

## Minas se destaca no Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão

Páginas 6 e 7



 **SistemaOcemg**  
FECOOP SULENE - OCEMG - SESCOOP/MG

 **PRÊMIO**  
**somos**  
**coop**  
EXCELÊNCIA EM GESTÃO

» **Sistema Ocemg expande cursos de alta performance para lideranças**

Página 4 e 5

» **Entrevista: Gerente da OCB fala sobre participação do cooperativismo brasileiro na Cop 26**

Página 8

» **Encontros Jurídico e de Profissionais de Contabilidade reúnem cooperativistas**

Página 10

## Expediente



Rua Ceará, 771, Funcionários - BH - MG  
 Telefone: (31) 3025-7100  
 www.sistemaocemg.coop.br - Twitter: @Minascoop

**Presidente do Sistema Ocemg**  
 Ronaldo Scucato

**Vice-Presidente**  
 Samuel Flam

**Conselho Diretor da Ocemg**  
 Carlos Augusto Rodrigues de Melo  
 Evaldo Moreira de Matos  
 João Augusto Oliveira Fernandes  
 João Batista Bartoli de Noronha  
 Luiz Gonzaga Viana Lage  
 Luiz Otávio Fernandes de Andrade  
 Marcelo Candioto Moreira de Carvalho  
 Marco Valério Araújo Brito  
 Maria das Mercês Quintão Fróes  
 Marlon Geraldo Vargas  
 Paulo César Gomes Guerra  
 Reginaldo Dias Machado  
 Ronaldo Siqueira Santos  
 Elson Rocha Justino  
 Jacson Guerra Araújo  
 Múcio Pereira Diniz  
 Ralph de Castro Junqueira

**Conselho Fiscal da Ocemg**  
 Marcio Olívio Villefort Pereira  
 Tatiana Campos Salles da Silva  
 Valdeci Costa Barbosa  
 Cristiano Felix dos Santos Silva  
 Dario Colares de Araújo Moreira  
 Itália de Mello Castro

**Conselho de Ética da Ocemg**  
 Eudes Arantes Magalhães  
 João Emygdio Gonçalves  
 Ivan Lemos Brandão  
 Cátia Costa Carvalho Rabelo  
 Guilherme Olinto Abreu Lima Resende  
 Jorge Nobuhico Kiryu

**Presidente do SESCOOP-MG**  
 Ronaldo Scucato

**Superintendente**  
 Alexandre Gatti Lages

**Conselho Administrativo do SESCOOP-MG**  
 Adalberto de Souza Lima  
 Garibaldi Mortoza Júnior  
 Raimundo Sérgio Campos  
 Fernando Romeiro de Cerqueira  
 César Augusto Mattos  
 Leonardo de Mello Brandão  
 Karla Brandão Lage  
 Tânia Regina Zanella

**Conselho Fiscal - SESCOOP**  
 Ramiro Rodrigues de Ávila Júnior  
 Ricardo Ferreira da Silva  
 Urias Geraldo de Sousa  
 Adarlan Rodrigues da Fonseca  
 Antenógenes Antônio da Silva Junior  
 Wander Luis Silva

**Redação/ Editoração**  
 ETC Comunicação

**Revisão/ Edição Final**  
 Gerência de Comunicação Institucional do Sistema Ocemg

**Fotografia:** Arquivo do Sistema Ocemg, do Sistema OCB e de cooperativas

**Impressão:** Companhia da Cor  
**Tiragem:** 3 mil exemplares

O conteúdo desta publicação pode ser fonte de produção de outros conteúdos, desde que devidamente referenciados.

## Editorial

## Chegamos ao fim de 2021

Estamos encerrando mais um ano, que foi desafiador como sempre, o segundo da pandemia, mas único na proposta de trabalho. Os resultados seguiram demonstrando que a direção está certa. Realizamos diversas iniciativas de sucesso, incluindo as mentorias, os programas de alta performance para lideranças, os cursos básicos em cooperativismo, além das ações sociais, dos atendimentos segmentados e dos encontros técnicos. Fizemos o lançamento do Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas, do Dia de Cooperar (Dia C) e do Anuário de Informações Econômicas e Sociais do Cooperativismo Mineiro.

De maneira pioneira, envolvemos as cooperativas mineiras e inauguramos as primeiras Usinas de Energia Fotovoltaica do Sistema Ocemg, um programa construído com base em três pilares: o econômico, o ambiental e o social, com a proposta de não apenas reduzir custos, como também de gerar energia limpa e ainda suprir a necessidade energética de muitas instituições filantrópicas em Minas, em especial as Santas Casas de Misericórdia.

Os índices de vacinação foram ampliados, as medidas restritivas diminuíram e aos poucos fomos acompanhando a retomada de algumas iniciativas importantes, como os programas internacionais, o trabalho presencial e ainda a celebração de projetos como o Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas. No último dia 7 de dezembro reunimos as cooperativas premiadas no maior programa de gestão do Brasil e comemoramos os resultados: alcançamos 50% da faixa ouro do Prêmio Somos Coop Excelência em Gestão e mais de 40% da premiação geral, entre todas as cooperativas brasileiras. Um marco no que se refere à estratégia de acompanhamento junto ao setor mineiro.

No retrovisor estão todas as nossas conquistas, mas diante de nós estão todas as possibilidades do porvir, uma estrada longa e um caminho que continuará sendo trilhado em



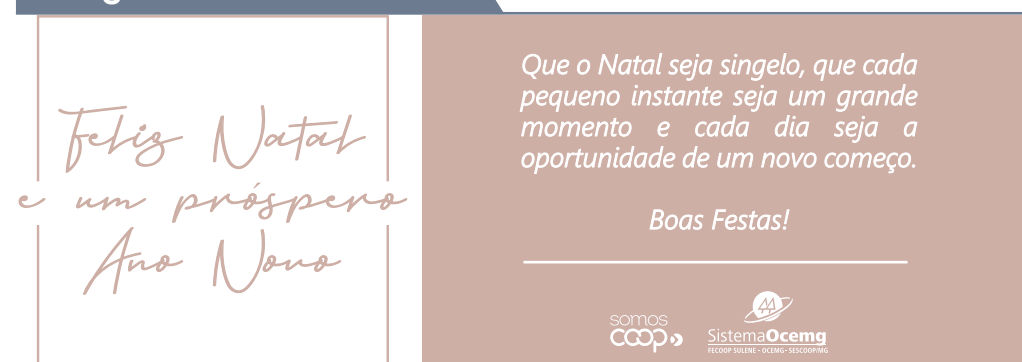
Presidente do Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado de Minas Gerais (Ocemg) e do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop-MG)

conjunto, com parceria e compromisso, com valores e esperança em um futuro muito melhor para todos. A adequação e as mudanças realizadas nos últimos meses foram urgentes e precisas. Refletimos sobre a importância de uma gestão de excelência, especialmente em momentos de crise e chegamos até aqui mais resilientes, com foco na qualidade dos processos, entendendo que o futuro é definido sempre no dia de hoje, com responsabilidade, eficiência e empatia.

Legítimos cooperativistas que somos, confiamos uns nos outros e demonstramos que juntos somos mais fortes na superação de qualquer obstáculo. O setor cooperativista segue consciente também nessa retomada, caminhando na direção das oportunidades, dentro de uma agenda de inovação atrelada à educação, tecnologia e sustentabilidade. Esperamos em 2022 realizar muito mais em prol do cooperativismo em Minas e de toda a sociedade existente em seu entorno. Estamos prontos para o próximo exercício e sedentos por mais resultados.

Cheios de gratidão por estarmos superando essa fase difícil de pandemia, com espírito cheio de esperança, desejamos a todos os cooperativistas um Feliz Natal e um Ano Novo com muita saúde, alegria e resultados positivos.

## Imagem do Mês



Que o Natal seja singelo, que cada pequeno instante seja um grande momento e cada dia seja a oportunidade de um novo começo.

Boas Festas!



## Histórias que inspiram

## Vale a pena sonhar: jovem do norte de Minas conta como o cooperativismo transformou sua vida



Joice Rodrigues Nunes

Aos 19 anos, a estagiária do setor de Produtos e Serviços do Sicoob Credichapada, Joice Rodrigues Nunes, além de admirar o cooperativismo já acumula muito conhecimento sobre o segmento.

A jovem, moradora da cidade de São Francisco, recorda que seu primeiro contato com o movimento foi através do Programa de Educação Cooperativista (PEC) do Sistema Ocemg, em 2015, quando tinha 13 anos e era aluna do 8º ano do Ensino Fundamental da Escola Municipal Getúlio Inácio de Faria, na Fazenda Marimbas, área rural do município de Chapada Gaúcha. A iniciativa, desenvolvida pela organização em parceria com cooperativas mineiras, busca disseminar o cooperativismo e a educação financeira para os professores e estudantes no ambiente da escola, na família, na comunidade e na cidade.

Na ocasião, o presidente e o pedagogo do Sicoob Credichapada, Marcos Aurélio Maier e Romildo José da Silva, realizaram uma palestra do PEC na instituição de ensino. Ao final da atividade, o diretor da escola sugeriu aos estudantes que criassem uma cooperativa. “Fui uma das pessoas que aceitou o desafio. Era um assunto distante da minha realidade naquela época, mas o tema despertou a minha curiosidade”, conta Joice.

Os alunos se mobilizaram para criar a cooperativa, que recebeu o nome de

Unicoop, e a jovem se candidatou para o cargo de presidente. “Mesmo sem saber realmente como funcionaria, acabei me tornando a primeira presidente da cooperativa estudantil”, lembra.

Ela ficou à frente da organização por dois anos e afirma que foi uma experiência que mudou a sua vida. “Naquela época, eu não tinha perspectiva de futuro. Meus pais eram agricultores e morávamos na área rural. Percebi que os empecilhos que eu colocava para meus planos não existiam, bastaria ter persistência e foco que poderia conseguir. E foi por meio dos contatos das pessoas com quem convivi, das experiências e das viagens que a cooperativa proporcionou, que comecei a entender que poderia ter um futuro melhor, trabalhar em uma instituição financeira. E que eu poderia falar sobre cooperativismo e empreendedorismo com outras pessoas, usando a minha história como exemplo e motivação”, explica orgulhosa.

A cooperativa estudantil dirigida por ela tinha uma horta e os estudantes cooperados comercializavam as hortaliças. Com a ajuda dos pais e responsáveis, os alunos passaram a vender também biscoitos, chup-chup e artesanatos no intervalo entre as aulas.

Foi a partir da vivência no cooperativismo que Joice se sentiu confiante para dar um novo passo em sua jornada: fazer o ensino médio em outra cidade, no campus de Arinos do Instituto Federal do Norte de Minas Gerais (IFNMG). “Quando estava no nono ano do Ensino Fundamental, fiz uma viagem para Belo Horizonte com a cooperativa. No caminho de volta, vi o Instituto em Arinos e fiquei interessada, pesquisei e vi no edital que poderia cursar o Ensino Médio lá. Fiz o processo seletivo e passei”, relata.

Joice recorda que foi um momento difícil, cheio de incertezas, pois ela teria que deixar a casa dos pais e sair da cooperativa escolar, que já estava sendo reconhecida dentro e fora da sua comunidade. Porém, seria uma grande oportunidade de crescimento pessoal. “Eu tinha 15 anos e nunca tinha morado em outra cidade”, relembra a cooperativista, que fez o Ensino Médio integrado com o

Curso Técnico de Meio Ambiente no IFNMG.

Após a formatura, Joice mudou-se para São Francisco. “Passei no processo seletivo na unidade de Brasília de Minas da Universidade Estadual de Montes Claros (Unimontes), onde estou cursando o terceiro período de Pedagogia”, completa.

No âmbito profissional, os caminhos de Joice voltaram a se cruzar com os do Sicoob Credichapada em março de 2020, quando começou sua experiência como estagiária. “É um aprendizado incrível. Antes de conhecer o cooperativismo, nunca tinha sonhado em viver o que vivo hoje. Eu aprendi que quero passar para outros jovens esse pensamento: é possível sonhar”, frisa.

Segundo Joice, sua oportunidade profissional é resultado de seu contato e sua experiência com o cooperativismo. A estudante destaca ainda que aprendeu na cooperativa a sempre buscar mais conhecimentos: “ainda como estagiária, consegui a Certificação Profissional ANBIMA Série 10 – CPA -10, destinada aos profissionais que atuam na distribuição de produtos de investimento em agências bancárias ou plataformas de atendimento. Representa uma conquista importante, depois de dois meses muito intensos e de muita dedicação. Vi nesta certificação uma possibilidade de continuar fazendo parte da equipe do Sicoob Credichapada”.

A jovem acredita que o cooperativismo é capaz de mudar trajetórias. “Foi através do meu contato com o Programa de Educação Cooperativa que minha vida foi transformada”, afirma e finaliza deixando a mensagem de resiliência e perseverança, principalmente para os jovens e para as mulheres. “Não conheço os sonhos e desafios de cada um, mas a mensagem que quero deixar é de que é possível chegar no lugar que você almeja. Basta querer, ter sempre persistência e saber que não vai ser fácil, mas que o resultado vale a pena o esforço”.

# Programa de alta performance para lideranças cooperativistas é expandido no portfólio do Sistema Ocemg

Gestores de cooperativas mineiras passam por trilha do conhecimento em programas realizados em parceria com renomadas instituições de ensino nacional e internacionais



Dirigentes participam de capacitação em Dublin, na Irlanda

O Programa de Gestão Avançada para Lideranças (Lidercoop) é realizado desde 2015, em parceria com a Fundação Dom Cabral (FDC). Consolidado no portfólio do Sistema Ocemg e reconhecido pelos 219 presidentes, gestores e dirigentes cooperativistas já capacitados, o programa fomenta o desenvolvimento das competências essenciais de gestão e governança aplicadas às diversas funções gerenciais e estratégicas do negócio cooperativo.

O Lidercoop é o primeiro passo de uma jornada de conhecimento composta por cursos de alta performance para lideranças cooperativistas, especialmente elaborados para as cooperativas integrantes do Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC), a fim de organizar suas demandas dentro das necessidades voltadas para a gestão e liderança.

Assim, os egressos do Lidercoop têm a oportunidade de participar de iniciativas de aperfeiçoamento em instituições de renome

internacional. No segundo semestre de 2021 foram promovidos quatro cursos: Coop Management Program, Aceleração de Impacto Social, AdvancedCoop Management Program e o PrimeCoop Management. Integram ainda o portfólio o Innovation Coop Management e o Kaospilot Creative Leadership Program, novidades para o próximo ano.

“Buscamos oferecer aos líderes de cooperativas mineiras os temas que estão na vanguarda mundial em estudos e boas práticas de gestão e governança. Por isso, o Sistema Ocemg se propõe a atualizar este caminho de aprendizado anualmente, sempre visando parcerias com universidades de diferentes países”, destaca o presidente da organização, Ronaldo Scucato.

De acordo com a gerente de Educação e Desenvolvimento Sustentável do Sistema Ocemg, Andréa Sayar, a trilha do conhecimento surgiu a partir da necessidade de fazer com que as cooperativas continuassem a aprimorar seus processos de gestão e governança, por meio do

desenvolvimento das competências estratégicas das suas lideranças. As organizações mineiras são destaque em participação no PDGC desde a primeira edição, em 2013, e são amplamente reconhecidas no Prêmio Somoscoop de Excelência em Gestão, ambos propostos pelo Sistema OCB.

A gerente explica que o Coop Management Program foi a primeira capacitação internacional lançada pela entidade, em 2016, e a trilha é incrementada, ano após ano, com um novo curso em terras estrangeiras. “Em função da pandemia, o lançamento de programas previstos para 2020 e 2021 foi suspenso. Contudo, em 2022, a educação estratégica de alta performance ganhará mais um programa: o Creative Leadership (Liderança Criativa), na escola de negócios Kaospilot, em Aarhus, na Dinamarca. Diferente dos demais, ele será em formato de workshop, em que os participantes serão provocados a pensar em projetos disruptivos que possam incrementar ainda mais seus negócios e seu modelo de liderança, incentivando, também, a criatividade e inovação junto aos seus liderados”, adianta Andréa.

“É importante ressaltar que a liderança, por mais bem preparada que esteja, somente concretizará suas diretrizes se houver uma base gerencial e técnica bem desenvolvida. Por isso, é importante conhecer e incentivar a participação dos empregados das cooperativas, nos níveis gerencial, técnico e operacional, a participarem dos demais programas de educação oferecidos pelo Sescoop/MG”, complementa a gerente.

## Retomada em 2021

Em 2021, o Sistema Ocemg retomou as missões internacionais de capacitação, com todos os cuidados estabelecidos pelas organizações mundiais de saúde. O 6º Coop Management Program, por exemplo, foi realizado de 9 a 13 de setembro na Universidade Católica de Lisboa, em Portugal, e contou com a participação de 23 dirigentes

cooperativistas. A instituição de ensino, parceira do Sistema Ocemg, é considerada a melhor escola de negócios portuguesa e 25ª da Europa no ranking do jornal Financial Times.

Os gestores assistiram aulas que abordaram temas como Tendências do Mundo Global, Governança Corporativa, Empreendedorismo Social, Transformação Digital, Decisões de Marketing Estratégico, Comunicação, Negociação e Gestão de Conflitos e Gestão de Equipes de Alto Rendimento.

Também tendo como sede a capital portuguesa, o curso Aceleração de Impacto Social, realizado de 2 a 9 de novembro, contou com cerca de 15 participantes de cooperativas dos ramos crédito e agropecuário que desenvolveram atividades do Dia de Cooperar (Dia C) com projetos de ação social. A iniciativa visa formar gestores empreendedores que atuem como agentes de mudança, com capacidade de acelerar a criação, a disseminação e a aplicação de ideias inovadoras. A metodologia adotada incluiu exposição de casos práticos e exercícios em grupo, sempre na perspectiva de enriquecimento pessoal e aplicabilidade à realidade dos participantes.

As aulas da 3ª turma do Advanced Coop Management Program, composta por 25 gestores e dirigentes cooperativistas mineiros, aconteceram de 15 a 19 de novembro. No curso, foram abordados os temas: Ambiente Global de Negócios, Planejamento de Sucessão e Transição de Valores Nutrindo uma Comunidade, Sustentabilidade como Gerador de Valor, Liderança em um Mundo VUCA e Liderança Autêntica. Os participantes também conheceram o cenário das cooperativas suíças e realizaram o estudo de caso Responsabilidade Social Corporativa como Impulsionadora da Inovação.

Já o curso Prime Coop Management Program foi realizado de 22 a 26 de novembro na Trinity College Dublin, a mais



Management Program em Lisboa foi o primeiro destino da trilha do conhecimento

antiga universidade da Irlanda. Os mais de vinte presidentes e gestores cooperativistas mineiros tiveram a possibilidade de ampliar conhecimentos de gestão em áreas como economia, negócios, liderança, estratégia e inovação. Eles receberam informações alinhadas ao mais alto padrão de excelência do mundo sobre os assuntos: Transformação Digital; Pensamento Estratégico; Empreendedorismo Corporativo; Futuro Humano, Gestão de Desempenho para a Inovação e Transformação Organizacional e Liderança e Inovação.

## Líderes motivados

Os participantes da trilha do conhecimento proposta pelo Sistema Ocemg ressaltam a aplicabilidade dos ensinamentos na rotina do negócio como importante instrumento para a gestão das cooperativas. É o que conta o presidente do Sicoob Credicom, João Augusto Oliveira Fernandes, que integrou o Advanced Coop Management Programa 2021. “Os programas propõem conhecimentos que extrapolam o esperado e nos levam

a patamares de excelência. Trazemos para as cooperativas os aprendizados e, posteriormente, os aplicamos nas nossas atividades diárias”, frisa.

Para o presidente da Unimed Circuito das Águas, Musse José Matuck, que participou da edição deste ano do Coop Management Program, “a capacitação dos futuros e atuais líderes cooperativistas nestes cursos proporciona valores que conduzem progressivamente à diferenciação mercadológica e operacional, além da oportunidade única de intercooperação”.

“Os programas trazem conhecimento de forma mais célere que os demais. De certa forma, ficamos um passo à frente das demais pessoas em relação à informação, tecnologia e inovação”, complementa o presidente da Coopatos, José Francelino Dias, que finaliza ressaltando que a experiência nos cursos enriquece a vida e traz benefícios para a cultura da cooperativa.

# Minas se destaca com mais de 40% das premiações do SomosCoop Excelência de Gestão

Certame que reconhece as cooperativas do Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC) ocorre a cada dois anos; desde a primeira edição, as cooperativas mineiras estão entre as mais premiadas



As cooperativas brasileiras que se destacaram no Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas este ano foram reconhecidas pelo Sistema OCB na edição 2021 do Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão. Entre elas, mais de 40% são mineiras, mantendo uma tradição entre as mais premiadas do país.

O evento aconteceu dia 7 de dezembro, de maneira virtual, e o Sistema Ocemg promoveu, simultaneamente, uma cerimônia presencial em Belo Horizonte, contando com a presença de representantes de todas as cooperativas do Estado reconhecidas no certame.

Das 310 cooperativas inscritas no prêmio este ano, 112 tiveram seus processos analisados por meio de visitas virtuais, culminando em 103 premiadas. Desse total, 42 são mineiras, além do reconhecimento pela Busca pela Excelência, concedido à Unimed Juiz de Fora. O número representa um aumento de 50% em relação à edição de 2019, quando o Estado registrou 28 vencedoras no Prêmio.

“As 43 cooperativas mineiras premiadas refletem o compromisso com a excelência e com o trabalho que o Sistema Ocemg tanto incentiva no sentido de investir fortemente na formação e capacitação de diretores e funcionários das cooperativas, com foco na profissionalização do negócio cooperativo. Estamos muito orgulhosos do caminho trilhado pelas cooperativas reconhecidas, especialmente no âmbito das boas práticas de gestão”, declarou Ronaldo Scucato, presidente do Sistema Ocemg.

Já o presidente da OCB, Márcio Lopes de Freitas, em sua fala durante o evento, parabenizou todas as cooperativas que se inscreveram no Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC), as premiadas e os destaques. Para ele, “mais importante que o processo, é caminhar para a excelência. Além

do prêmio que hoje entregamos, é o prêmio que elas alcançam no dia a dia, com a melhoria constante e permanente da gestão, bem como da qualidade de vida e do trabalho dos funcionários. Mais que geração de empregos e de resultados econômicos, estamos contribuindo para um mundo melhor”, comemorou.

## Sobre o prêmio

As cooperativas que têm interesse em concorrer ao Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão devem participar do Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC), passando pelas etapas de preenchimento do questionário; avaliação das informações das cooperativas selecionadas e visita dos avaliadores. Os critérios de avaliação do prêmio são os mesmos utilizados no programa, quando as cooperativas se inscrevem conforme o nível de maturidade: Primeiros Passos para Excelência, Compromisso com a Excelência e Rumo à Excelência. Aquelas que alcançam pontuação definida pela banca julgadora são reconhecidas nas faixas Bronze, Prata e Ouro.

Desde a primeira edição do certame, em 2013, as cooperativas do Estado têm se destacado entre as premiadas. Naquele ano, oito das 28 premiadas eram mineiras, um percentual de 29% do total. Em 2015, o percentual subiu para 35%, com 11 premiadas das 32 cooperativas vencedoras. Já em 2017, o prêmio reconheceu 41 cooperativas em todo o país e 18 eram mineiras, ou seja, o equivalente a 44%. Em 2019, das 56 premiadas, 28 eram de Minas, um total de 50% das premiações.

## O PDGC

Lançado em 2013 pelo Sescop Nacional, em parceria com a Fundação Nacional da Qualidade (FNQ), o PDGC é uma ferramenta para a promoção do desenvolvimento das cooperativas brasileiras. E desde a sua criação, Minas Gerais é referência no que se refere à aplicação e participação no programa. Ao longo

de oito anos, o Sistema Ocemg visitou 1.506 cooperativas pelo programa. Somente em 2021, foram visitadas 107 cooperativas, todas na modalidade virtual, totalizando mais de mil horas técnicas, que contemplaram 890 participantes, entre presidentes, diretores, superintendentes e analistas técnicos das cooperativas.

Além disso, visando estimular as cooperativas a realizarem a autoavaliação e explicar sobre o funcionamento do programa, a entidade organizou este ano 20 reuniões técnicas em grupo, com 80 cooperativas e 130 participantes. Outra estratégia adotada foram as Mentorias InCoop, nas quais 48 cooperativas foram contempladas, em 21 encontros, com 214 participantes.

De acordo com o superintendente do Sistema Ocemg, Alexandre Gatti Lages, o PDGC é um programa muito importante para a entidade. “Temos iniciativas pensadas diretamente para promover o acompanhamento das demandas do setor nesse sentido, com ações de melhoria para a gestão e governança das cooperativas”. O dirigente ressalta ainda que o destaque das cooperativas mineiras no Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão é resultado da dedicação das equipes e lideranças cooperativistas, com suporte da Unidade Estadual.

## Cooperativas premiadas

Sobre a premiação, César Matos, presidente do Sicoob Coopemata, destacou que a equipe da cooperativa realiza um trabalho incessante para melhorar a gestão do negócio a cada ano. Na mesma linha, Laís Caldeira do Nascimento, coordenadora do setor de Qualidade da Unimed Vale do Aço, afirmou que “essa premiação é o resultado do nosso esforço relacionado à gestão e à governança.

João Batista Bartoli de Noronha, vice-presidente do Sicoob Central Crediminas e presidente do Sicoob Credicaf, se disse muito orgulhoso dos resultados, especialmente porque foram 10 cooperativas da central premiadas.

Musse Matuck, presidente da Unimed Circuito das Águas, afirmou que “o prêmio é o melhor presente que podemos dar para os cooperados e para colaboradores”.

“A premiação é para celebrar e alcançar o resultado, mas o que o Sistema Ocemg faz diariamente para todas as cooperativas no PDGC não tem preço”, agradeceu Welerson Fonseca, assessor de Riscos Operacionais da Unimed Juiz de Fora.

Luiz Otávio Andrade, presidente da Unimed Federação Minas Gerais, comentou: “A qualidade do trabalho dos avaliadores nos dá muita tranquilidade de que temos um modelo de gestão maduro, com uma validação externa muito rigorosa”.

“Hoje estou realizando o sonho da atual diretoria e das que nos antecederam, de poder levar o troféu para a nossa equipe”, celebrou Odilon Trefíglia Neto, presidente da Unimed Poços de Caldas.

“O Ouro de hoje mostra o nosso empenho na gestão, na inovação e no profissionalismo”, complementou João Augusto Oliveira Fernandes, presidente do Sicoob Credicom.

A premiação deste ano é a sequência de um trabalho de gestão que estamos fazendo há muito tempo e do empenho da nossa equipe”, destacou Marcos Leisson, presidente da Coopmetro.

“O prêmio sinaliza que o Sicoob Credimep está no caminho certo, com uma gestão transparente e com equidade”, confirmou Jacson Guerra, presidente da cooperativa.

“É mais que um prêmio, é o fruto de um trabalho em equipe, que está buscando a excelência todos os dias em seus processos”, afirmou Márcia Berto, superintendente do Sicoob União Centro-Oeste.

“Esse é apenas o início, não pode parar o trabalho, que é contínuo. Temos uma equipe fantástica e estão todos empenhados, por isso fomos agraciados com o prêmio”, disse Urias Geraldo de Souza, presidente do Sicoob Divicred.

## Lançamento do 10º ciclo do PDGC em BH

O Sistema Ocemg promove anualmente um evento de lançamento do Ciclo do PDGC, iniciando também os trabalhos do programa no Estado. O lançamento do 10º Ciclo está previsto para o dia 17 de fevereiro, presencialmente, em Belo Horizonte, no Centro Cultural Unimed-BH Minas.

Confira as cooperativas mineiras reconhecidas com as melhores práticas de gestão do Brasil

### Nível Primeiros Passos

#### Categoria Bronze

Sicoob Cofal  
Sicoob Credicopa  
Sicoob Nossocredito  
Unimed Inconfidentes  
Unimed Patos de Minas  
Unimed Uberlândia  
Unimed Vertente do Caparaó

### Nível Primeiros Passos

#### Categoria Prata

Cocatrel  
Cooperauto  
Sancoop  
Sicoob Agrocredi  
Sicoob Central Crediminas  
Sicoob Centro-Oeste  
Sicoob Coopemata  
Sicoob Coopjus  
Sicoob Cosmipa  
Sicoob Credcooper  
Sicoob Credicenm  
Sicoob Crediluz  
Sicoob Credioeste  
Sicoob Crediriodoce  
Sicoob União  
Sicoob União Central

### Nível Compromisso com a Excelência

#### Categoria Prata

Sicoob Credialto  
Unimed Uberaba  
Unimed Vale do Aço

### Nível Rumo à Excelência

#### Categoria Prata

Unimed Circuito das Águas

### Nível Primeiros Passos

#### Categoria Ouro

CCPR  
Coopama  
Coopatos  
Sicoob Credicaf  
Sicoob União Centro Oeste

### Nível Compromisso com a Excelência

#### Categoria Ouro

Coocafé  
Coopmetro  
Cooxupé  
Sicoob Copermec  
Sicoob Credimepi  
Sicoob Divicred  
Unimed Federação Minas  
Unimed Poços de Caldas

### Nível Rumo à Excelência

#### Categoria Ouro

Sicoob Credicom  
Unimed-BH

### Destaque Busca pela Excelência

Unimed Juiz de Fora

## Gerente da OCB fala sobre participação do cooperativismo brasileiro na Cop 26



Fabíola Nader

As ações sustentáveis do cooperativismo brasileiro, entre elas o Programa MinasCoop Energia do Sistema Ocemg, foram apresentados durante a Conferência das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (Cop 26). A apresentação trouxe visibilidade mundial para as iniciativas do setor em prol do desenvolvimento com sustentabilidade e da preservação ambiental. A gerente Geral da OCB, Fabíola Nader, que representou o setor no painel, falou ao Jornal Cooperação sobre a relevância deste momento para o cooperativismo. Fabíola é cientista política, com especializações nas áreas de políticas públicas e de direito constitucional, além de pós-graduada em Gestão Empresarial. Confira a entrevista.

### Qual é a importância da participação cooperativista na COP 26?

Em primeiro lugar, precisamos abordar a importância da COP 26 neste momento único, onde o mundo tem pela frente o desafio de uma retomada econômica pós-pandemia, o que impacta na ampliação das emissões mundiais de gases de efeito estufa. Temos o desafio e a oportunidade de mudar, repensar e buscar soluções e ações eficientes que promovam sustentabilidade e a tão almejada neutralidade de carbono. Aí está a importância da participação do cooperativismo na COP, com seu modelo de negócio focado nas pessoas, na cooperação, na proximidade com a comunidade, na justa repartição de benefícios, na geração de emprego e renda, na produção de alimentos, e consequentemente na preservação ambiental. Mostramos ao mundo que somos uma ferramenta para alcançar a neutralidade de carbono e nossas cooperativas estão um passo à frente com ações e soluções.

**Na COP26, o Ministro do Meio Ambiente, Joaquim Leite, afirmou que as “cooperativas já nascem Environment Social, Governance” (ESG). Qual o impacto dessa afirmação para o setor enquanto arranjo produtivo fundamentalmente sustentável?**

A afirmação é um reconhecimento ao modelo cooperativista que, em seu DNA, incorpora a governança social e promove o protagonismo das pessoas. Nossos associados participam da gestão da cooperativa, e de maneira democrática definem as principais estratégias, investimentos e as soluções a serem adotadas. A participação do associado permite ir além do resultado econômico e as ações incorporam impactos sociais e ambientais. Neste sentido, a afirmação do Ministro dá visibilidade ao modelo, reconhecendo sua importância na construção das soluções para o alcance de uma economia neutra em carbono e amplia a relevância do cooperativismo na construção de políticas públicas.

**O que as cooperativas brasileiras têm feito para aliar produtividade com preservação ambiental?**

O processo de tomada de decisão existente nas cooperativas permite uma abordagem sistêmica na busca por soluções que visem a melhoria constante de processos, eficiência produtiva, competitividade e respeito ao meio ambiente. Deste modo, as cooperativas buscam atuar com ações como: utilização de tecnologias de baixo carbono, investimento em energias renováveis, promoção da agricultura regenerativa e fortalecimento da economia circular. Nossas ações não se limitam a cumprir a legislação ambiental brasileira, que é uma das mais modernas, rígidas e protetoras do mundo.

**Que papel o cooperativismo pode ter para ajudar o país a cumprir as metas de diminuição do desmatamento ilegal e da emissão de gases do efeito estufa?**

O papel do cooperativismo está em produzir produtos e serviços de maneira economicamente viável, socialmente justa e preservando e recuperando o meio ambiente. E vamos além, tendo o papel de orientar e auxiliar cada cooperativa, parceiros e poder público no desenvolvimento de ações sustentáveis e soluções com inovação e engajamento social, e ainda promover a adesão de tecnologias de produção de baixa, neutra ou ainda negativa no balanço de emissões de carbono manutenção. A essência

do papel do cooperativismo foi sintetizada no Manifesto que preparamos para a COP 26, disponível no Portal da OCB. Sabemos que somos parte de um todo, e por isso acreditamos que é essencial a cooperação para ajudar o país a cumprir as metas de diminuição do desmatamento ilegal e da emissão de gases do efeito estufa.

**Como o Sistema OCB dialoga com o Poder Legislativo para garantir evolução, segurança jurídica e modernização da legislação ambiental?**

O cooperativismo é um modelo agregador, baseado em princípios democráticos e na justa repartição de benefícios e de responsabilidades. Com este espírito, para o diálogo com o Poder Legislativo contamos com parlamentares alinhados aos nossos propósitos e valores que integram a Frente Parlamentar do Cooperativismo (Frencoop). Eles nos auxiliam na busca de soluções para a construção e modernização da legislação brasileira, inclusive a ambiental. Nosso desafio é torná-la sempre atual e eficiente. E para subsidiar a atuação parlamentar, contamos com o debate de representantes da nossa base, que encontram no dia a dia os desafios e oportunidades de evolução do marco regulatório.

**Como estimular as cooperativas a desenvolverem ações e processos cada vez mais sustentáveis?**

O segredo do estímulo está em compartilhar informações, boas práticas e construir conhecimento, destacando os benefícios diretos e indiretos da adoção de iniciativas sustentáveis. Isso porque os benefícios vão desde a melhoria da imagem da cooperativa perante seus cooperados e sociedade, até o ganho de eficiência e competitividade nos produtos e serviços, aumentando potencialmente o acesso a novos mercados. Neste sentido, a gestão com sustentabilidade ganha cada vez mais espaço na agenda estratégica das instituições, sendo essencial para o crescimento e manutenção do cooperativismo em um mercado cada vez mais consciente e exigente em termos ambientais.

## Relatório do Sistema Ocemg é publicado em site do Pacto Global da ONU

Foi publicado, no dia 16 de novembro, no site do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), o Communication on Engagement (COE) – em tradução livre: Comunicação Sobre Engajamento, referente à atuação do Sistema Ocemg. O relatório tem o objetivo de reafirmar seu compromisso com os princípios do Pacto Global e com o esforço em colaborar na ampliação do alcance de suas ações.

O COE do Sistema Ocemg, que está disponibilizado na íntegra no site do Pacto ([www.pactoglobal.org.br](http://www.pactoglobal.org.br)), traz informações sobre a história da organização, os números do cooperativismo em Minas Gerais e os desafios da gestão da entidade.

O documento aponta ainda a sinergia entre os princípios do Pacto Global e os do cooperativismo, assim como a incorporação

dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU na rotina do Sistema Ocemg e das cooperativas mineiras, dada a similaridade dos valores de ambos.

Além disso, o COE traz um descritivo dos projetos, ações de educação e de representação política e institucional da organização em órgãos de todos os poderes nos âmbitos municipal, estadual e nacional, bem como as capacitações e os programas de desenvolvimento social mantidos pelo Sistema Ocemg.

O Dia de Cooperar (Dia C), maior movimento de voluntariado cooperativista do país, tem uma editoria de destaque, frisando que a iniciativa, que nasceu em Minas Gerais com o Sistema Ocemg e hoje é realizada nacionalmente, prima pelo atendimento dos ODS em todas as ações de atenção ao próximo promovidas pelas cooperativas.

No relatório constam ainda as expectativas da organização para os próximos anos, levando em consideração a disseminação cada vez maior do cooperativismo, da sustentabilidade e dos princípios do Pacto Global.

Na mensagem do presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato, presente no COE, ele reafirma “o apoio do cooperativismo mineiro ao Pacto Global e à sua missão de promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção”.

A entidade foi a primeira Unidade Estadual cooperativista a se tornar signatária do Pacto Global, em 2018, e o relatório disponibilizado contempla as ações de janeiro de 2019 a dezembro de 2020.

## Dirigentes mineiros participam do Encontro Nacional das Cooperativas Agropecuárias



Ex-ministro Alysson Paolinelli foi um dos palestrantes

Entre os dias 16 e 17 de novembro, a cidade de Campinas (SP) sediou o Encontro Nacional das Cooperativas Agropecuárias (ENCA). Em 2021, o evento foi realizado em formato híbrido, devido a pandemia de Covid-19.

Cerca de 300 dirigentes de cooperativas agropecuárias, produtores rurais cooperados e profissionais do segmento, dos principais Estados agrícolas brasileiros, estiveram presentes no encontro e mais de 20 mil participaram remotamente, acompanhando as atividades pela internet. Ao todo, 20 cooperativas mineiras compareceram

ao evento, sendo que algumas delas compartilharam seus conhecimentos e experiências em painéis da programação do encontro. O Sistema Ocemg foi representado pela Analista de Desenvolvimento e Monitoramento de Cooperativas, Diana Oliveira.

Carlos Augusto Rodrigues de Melo, presidente da Cooxupé, integrou o painel “Profissionalização na Gestão das Cooperativas”. Também participaram da programação Marcelo Candioto, presidente da Cooperativa Central dos Produtores Rurais (CCPR), no painel “Programas de Parcerias do Poder Público com as Cooperativas Agropecuárias”; e José Marcos Rafael Magalhães, presidente da Minasul, de Varginha, nos painéis “Agricultura 5.0 – Transformação Digital nas Cooperativas” e “Verticalização e Internacionalização – Um Caminho sem volta”. Além de Simão Pedro, superintendente da Expocaccer, que participou do painel “O Valor da Governança no Novo Cenário”.

Na oportunidade, as maiores cooperativas do país se reuniram para discutir os principais desafios do setor agropecuário e do agronegócio brasileiro como projeção de safra e a produção de grãos em 2021/22, aumento nos preços de sementes, defensivos e fertilizantes e a possibilidade de falta de insumos no mercado.

A palestra de abertura do evento, com o tema “Cooperativismo no Agro – Cooperativas Agropecuárias e Outras Formas Aglutinadoras de Produtores Rurais”, foi realizada pelo ex-ministro da agricultura e indicado ao Prêmio Nobel da Paz 2021, Alysson Paulinelli.

Ao longo de dois dias, foram abordadas as temáticas: Cenário Político e Econômico para 2022, Agricultura 5.0 – Novas Tecnologias e Desafios, Inovação – A Grande Aliada das Cooperativas, Tecnologias ESG Aliadas a Produtividade, A Profissionalização da Gestão, Processos e Gestão Financeira e o Valor da Governança no Novo Cenário.

## Sistema Ocemg promove Seminário Jurídico e Encontro para Profissionais de Contabilidade

Durante o mês de novembro, o Sistema Ocemg realizou dois eventos voltados especialmente para profissionais das áreas jurídica e contábeis, a fim de proporcionar a atualização e abordar as principais questões relacionadas a estes dois setores.

No dia 10 de novembro, foi promovido o XVII Seminário Jurídico do Cooperativismo Mineiro que reuniu aproximadamente 70 pessoas para conversar acerca do tema "Doença ocupacional COVID: Decisões dos Tribunais". O evento foi destinado para profissionais de Departamentos Pessoais e de Medicina e Segurança do Trabalho das cooperativas mineiras.

O presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato, durante a abertura do Seminário, relembrou sua graduação como bacharel em Direito e frisou o trabalho dos setores jurídicos das cooperativas, dando como exemplo o Programa de Energia Fotovoltaica do Cooperativismo (MinasCoop Energia), lançado pela entidade para fomentar a produção de energia limpa e a doação de parte desta energia para instituições beneficentes, e que contou com forte participação da Gerência Jurídica da Ocemg. Sobre o tema do encontro, Scucato disse: "Desde o início da pandemia os dirigentes cooperativistas já se preocupavam com os resultados psicológicos que a pandemia poderia trazer, nos cabe observar e manter um ambiente de trabalho acolhedor, pois cada pessoa reagiu e vem reagindo de uma forma e não sabemos ao certo o que virá pela frente, então precisamos estar preparados".

Para dissertar sobre o assunto, a convidada foi Leila Dissenha, palestrante, doutora e mestra em Direito pela PUC/PR e pós Doutora pela Università degli Studi di

Ferrara (Itália). A especialista abordou "como será o enfrentamento do 'novo normal', se as organizações vão manter ou não o home office, se a Covid-19 é ou não uma doença ocupacional, entre outras questões". Para ela, o evento buscou trazer aos participantes uma perspectiva preventiva, uma visão patronal dos argumentos que poderão ser utilizados em futuras situações.

### Encontro de Contabilidade

O XVII Encontro dos Profissionais de Contabilidade foi realizado no dia 26 de novembro e teve como tema Práticas Contábeis e Tributárias nas Sociedades Cooperativas. Voltado para contadores, técnicos e profissionais que atuam na área contábil/tributária das cooperativas mineiras, o evento contou com a participação de 80 pessoas.

Na ocasião, o gerente de Controladoria do Sistema Ocemg, Francisco Gonçalves, ressaltou que o desempenho dos profissionais das áreas contábil e tributária se tornou ainda mais efetivo a partir do cenário de pandemia de Covid-19. "Nossa atuação como assessores das lideranças ficou ainda mais evidente neste período. Com certeza, nosso papel continuará cada vez mais importante neste novo panorama e nas perspectivas vindouras".

As novidades e as principais indagações das áreas contábil e tributárias foram abordadas por contadores especializados e sócios da Dickel Consultores Associados: Luciane Cristina Lagemann, Diego Booni e por Dorly Dickel. Conforme apontou Luciane, "Neste momento em que o país está passando por uma condição de instabilidade econômica e jurídica, as coisas estão mudando muito rapidamente e mesmo aquilo que já parecia consolidado pode sofrer

mudanças e alterações. Por isso, é muito importante estarmos atentos e atualizados".

Em sua fala, Dorly apontou quais os principais desafios contábeis para as cooperativas neste período. "O principal é a elaboração de peças contábeis com representação fidedigna e transparente, compreensíveis aos diversos usuários, inclusive aos cooperados, na prestação de contas. Outro ponto, não menos importante, é a adequação da contabilidade ao conjunto de normas contábeis vigentes, o que exige o aprimoramento contínuo dos profissionais responsáveis pela escrituração, tanto em relação aos aspectos societários, quanto aos aspectos fiscais. Por último, que a contabilidade seja realmente uma ferramenta útil aos gestores, como fonte de informação para a tomada de decisões, visando um crescimento sustentável da Cooperativa, que permita a geração de renda e agregue valor nas atividades dos sócios, no âmbito de atuação de cada entidade".

O encontro buscou promover a atualização contábil e tributária dos profissionais que atuam nas sociedades cooperativas sobre temas contábeis atuais e suas implicações na tributação, como a Exclusão do ICMS na base de cálculo do PIS e COFINS; a tese de exclusão do ISS e do próprio PIS e COFINS na sua base de cálculo, a chamada Tese do Século; e o tratamento contábil dos créditos recuperados; Destinações Legais e Estatutárias; Resultado das Aplicações Financeiras; Resultado da Alienação de Bens, Ganhos de Participações Societárias; Juros sobre o Capital Social e Ajustes no Resultado do Exercício, para determinação da base de cálculo das destinações. As dúvidas dos participantes foram principalmente relacionadas às questões de legislação tributária, em especial ao ICMS.

## Sicoob Credisudeste realiza Programa para Mulheres, Jovens e Famílias

O Programa para Mulheres, Jovens e Famílias, fruto da intercooperação entre Sicoob Credisudeste, Sicoob Credcooper e Sicoob União, tem como objetivo trabalhar o desenvolvimento pessoal dos cooperados e familiares da agricultura familiar promovendo o bem-estar, a sustentabilidade, a valorização feminina e da juventude, a formação de lideranças cooperativistas e o fortalecimento do setor.

No Sicoob Credisudeste, o programa iniciou em setembro com 100 famílias da zona rural, em torno de 320 pessoas, de oito cidades da área de atuação da cooperativa. Os encontros têm como

metodologia a ênfase prática e vivencial, por meio de exercícios e dinâmicas de grupo, realizados de forma separada com as mulheres, com os jovens e em seguida, com toda a família.

Com as mulheres, o objetivo é resgatar a autoestima e a valorização feminina na sociedade e no núcleo familiar. A abordagem com os jovens é voltada para orientar e fomentar o empreendedorismo rural atrelado a tomada de decisão compartilhada entre pais e filhos, minimizando os conflitos e estimulando a permanência no campo. Já com as famílias, os encontros buscam

o desenvolvimento familiar seguro e consciente, para o fortalecimento do agro, promovendo a permanência da família no campo.

Os resultados já têm sido colhidos. O Presidente do Conselho de Administração do Sicoob Credisudeste, Ricardo Ferreira da Silva, reforçou sua satisfação com o projeto "O cooperado estando feliz, seu negócio vai bem, sua vida vai bem, e consequentemente, a cooperativa também vai bem. A intenção é criar um ambiente favorável, visando a formação de liderança e o fortalecimento do cooperativismo".

## Sicoob Credivass inaugura sua 37ª agência no Sul de Minas



No dia 3 de novembro, o Sicoob Credivass inaugurou sua 37ª agência no Sul de Minas, na cidade de Careaçu. Estiveram presentes no evento autoridades e personalidades do município.

O prefeito Tovar dos Santos Barroso agradeceu a parceria com a Cooperativa e salientou a importância do Sicoob Credivass para a cidade, afirmando que, na sua opinião, a região toda será beneficiada com esta somatória de esforços.

Durante a solenidade, o presidente do Sicoob Credivass, Roberto Machado Mendes de Barros, afirmou que os esforços da cooperativa não cessarão e que toda a equipe trabalhará com empenho para honrar o compromisso assumido com a população.

Na oportunidade, o gestor apresentou a gerente da agência, Karen Costa Coelho, e equipe, e salientou que conta com a cooperação e envolvimento dos careaçenses, pois "cooperativismo se faz participando".

O Sistema Ocemg foi representado no evento por Ivan Lemos Brandão, integrante do Conselho de Ética da organização, que destacou a importância do cooperativismo para a região e para a sua vida.

## Unimed é escolhida como melhor empresa no segmento de plano de saúde em Varginha

A Unimed Varginha foi eleita a melhor empresa de plano de saúde na 8ª edição da pesquisa "Minha Melhor Empresa 2021" realizada pela Associação Comercial, Industrial, Agropecuária e Serviços de Varginha (ACIV) e pelo Instituto Rede de pesquisa e planejamento. A cerimônia de premiação e entrega do certificado de 1º lugar na preferência do consumidor varginhense, na categoria de Plano de Saúde, foi realizada no dia 11 de novembro.

O diretor de mercado da Unimed Varginha, doutor Luiz Roberto Lajara, esteve na cerimônia de premiação e salientou a felicidade em receber essa certificação. "Trabalhamos diariamente para alcançarmos a excelência na prestação de serviços em saúde e receber esse reconhecimento nos mostra



que estamos no caminho certo. Para nós é uma grande satisfação receber esse reconhecimento da população varginhense".

A Unimed Varginha conta com mais 300 médicos, 500 colaboradores e de 40 mil clientes. Além de Varginha a cooperativa tem como área de atendimento as cidades de Boa Esperança, Campanha, Cordislândia, Elói Mendes, Monsenhor Paulo e São Gonçalo do Sapucaí.

## Coopama promove o IV Concurso de Desenho Infantil

Com o objetivo de incentivar a sucessão familiar nas propriedades rurais, a Coopama realizou o IV Concurso de Desenho Infantil. Este ano, o evento teve como tema: "Quero continuar no agro... igual minha família". Criado em 2017, o concurso foi desenvolvido visando inserir as crianças no ambiente cooperativista e despertar o desejo de continuar cooperando.

A participação dos pequenos tem aumentado todos os anos, desde a criação do concurso. Devido ao sucesso da iniciativa, a Coopama pretende ampliar o alcance da ação e

no próximo ano estimular a participação também de netos e netas dos cooperados. A cooperativa já percebe, a partir da realização do concurso, uma mudança de mentalidade das famílias e, em especial, das crianças que estão buscando conhecer mais a Coopama para fazer os desenhos.

Neste ano, as crianças capricharam nos traços, cores e na imaginação e enviaram desenhos muito criativos, que foram avaliados por uma comissão, levando em conta originalidade, criatividade e a mensagem de cada desenho.

## Fale Conosco

### PRESIDENTE

Ronaldo Scucato ..... (31) 3025-7119

### VICE-PRESIDENTE

Samuel Flam..... (31) 3025-7119

### SUPERINTENDENTE

Alexandre Gatti Lages..... (31) 3025-7119

### SECRETARIA DA PRESIDÊNCIA E DIRETORIA

E-mail: ocemg@sistemaocemg.coop.br  
Fernanda Nunes..... (31) 3025-7119

### GERÊNCIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

E-mail: isabela.perez@sistemaocemg.coop.br  
Isabela Pérez ..... (31) 3025-7103

### ASSESSOR INSTITUCIONAL

Geraldo Magela ..... (31) 3025-7142

### GERÊNCIA DE LICITAÇÕES E COMPRAS

E-mail: administrativa@sistemaocemg.coop.br  
Robert Santos ..... (31) 3025-7057

### GERÊNCIA DE EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

E-mail: capacitacao@sistemaocemg.coop.br  
Andréa Sayar ..... (31) 3025-7108

### GERÊNCIA DE CONTROLADORIA

E-mail: controladoria@sistemaocemg.coop.br  
Francisco Gonçalves ..... (31) 3025-7078

### GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

E-mail: ti@sistemaocemg.coop.br  
Moacir Junior ..... (31) 3025-7067

### GERÊNCIA JURÍDICA

E-mail: juridico@sistemaocemg.coop.br

Luiz Gustavo Saraiva ..... (31) 3025-7092

### GERÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO E MONITORAMENTO DE COOPERATIVAS

E-mail: cooperativa@sistemaocemg.coop.br  
Vitória Drumond ..... (31) 3025-7072

### GERÊNCIA DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

E-mail: comunicacao@sistemaocemg.coop.br  
Juliana Gomes ..... (31) 3025-7122

### GERÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS

E-mail: gestaoodepessoas@sistemaocemg.coop.br  
Andréa Mol ..... (31) 3025-7064

### GERÊNCIA ADMINISTRATIVA

E-mail: messias.rocha@sistemaocemg.coop.br  
Messias Rocha ..... (31) 3025-7090

# Siga o Sistema Ocemg nas Redes Sociais



[facebook.com/SistemaOcemg](https://facebook.com/SistemaOcemg)



[linkedin.com/company/sistemaocemg](https://linkedin.com/company/sistemaocemg)



[flickr.com/fotos/coop\\_mg](https://flickr.com/fotos/coop_mg)



[twitter.com/SistemaOcemg](https://twitter.com/SistemaOcemg)



Acesse o canal do  
Sistema Ocemg no Youtube



[@sistemaocemg](https://instagram.com/sistemaocemg)



somos  
coop



SistemaOcemg  
FECCOP SULENE - OCEMG - SESCOOP/MG