

cooperação *em pauta*



20 anos de Coopsportes

INCLUSÃO

Comitês de jovens e mulheres têm a primeira reunião de 2024

CBC

Dirigentes participam de encontro regional em Governador Valadares

ATPS

Grupos apresentam projetos em encerramento da terceira turma

Cooperativismo Mineiro: a força da boa gestão e do capital humano

O cooperativismo mineiro tem apresentado resultados excepcionais, consolidando-se como um modelo de sucesso e inspiração para todo o país. Ressalto alguns pilares que sustentam este desempenho notável: a boa gestão e o investimento no capital humano como elementos indissociáveis para o desenvolvimento sustentável do setor.

Ano após ano, confirmamos que o sucesso se torna tangível por meio de um ambiente de trabalho positivo e engajado, impulsionado por profissionais qualificados e motivados.

Não medimos esforços para buscar o que há de mais atual no mundo, por meio de parcerias com as melhores escolas de negócios nacionais e internacionais. Entendemos que investir na capacitação de pessoas é investir no crescimento sustentável do cooperativismo.

Por isso, uma das nossas prioridades é oferecer treinamentos regulares, workshops e programas de desenvolvimento profissional que aprimorem as habilidades dos cooperativistas, permitindo que se adaptem às novas tecnologias e tendências do mercado.

Ao incentivar o aprendizado contínuo, as cooperativas demonstram valorização de seus talentos, aumentando a retenção de funcionários e o senso de pertencimento. Essa valorização se traduz em aumento da produtividade, qualidade dos produtos e serviços e, conseqüentemente, na excelência do nosso modelo de negócio.

As cooperativas que implementam boas práticas de gestão e investem na capacitação de seus colaboradores desfrutam de bons resultados. A produtividade e a eficiência dos processos aumentam consideravelmente, impulsionando a competitividade no mercado. A qualidade dos produtos e serviços fideliza clientes e atrai novos negócios.

É importante lembrarmos que a sustentabilidade representa uma das principais causas fomentadas pelo coop e as capacitações possibilitam a construção de uma cultura de cooperação e solidariedade entre os membros, ao mesmo tempo em que dissemina a responsabilidade social e ambiental das organizações.

Vamos juntos, estimular e projetar ainda mais os valores cooperativistas dentro das nossas entidades, nas comunidades onde estão inseridas, em nosso Estado, no Brasil e no mundo.

Ronaldo Scucato,
Presidente do Sistema Ocemg



Presidente do Sistema Ocemg

Ronaldo Scucato

Vice-Presidente

Samuel Flam

Conselho Diretor da Ocemg

Carlos Augusto Rodrigues de Melo
Evaldo Moreira de Matos
João Augusto Oliveira Fernandes
João Batista Bartoli de Noronha
Luiz Gonzaga Viana Lage
Luiz Otávio Fernandes de Andrade
Marcelo Candiotti Moreira de Carvalho
Marco Valério Araújo Brito
Maria das Mercês Quintão Fróes
Marlon Geraldo Vargas
Paulo César Gomes Guerra
Reginaldo Dias Machado
Ronaldo Siqueira Santos
Elson Rocha Justino
Jacson Guerra Araújo
Múcio Pereira Diniz
Ralph de Castro Junqueira

Conselho Fiscal da Ocemg

Márcio Olívio Villefort Pereira
Tatiana Campos Salles da Silva
Valdeci Costa Barbosa
Cristiano Felix dos Santos Silva
Dário Colares de Araújo Moreira
Itália de Mello Castro

Conselho de Ética da Ocemg

Eudes Arantes Magalhães
Ivan Lemos Brandão
Cáthia Costa Carvalho Rabelo
Guilherme Olinto Abreu Lima Resende
Jorge Nobuhico Kiryu

Presidente do SESCOOP-MG

Ronaldo Scucato

Superintendente

Alexandre Gatti Lages

Conselho Administrativo do SESCOOP-MG

Adalberto de Souza Lima
Garibaldi Mortoza Júnior
Raimundo Sérgio Campos
Fernando Romeiro de Cerqueira
César Augusto Mattos
Leonardo de Mello Brandão
Karla Brandão Lage
Tânia Regina Zanella

Conselho Fiscal - SESCOOP

Ramiro Rodrigues de Ávila Júnior
Ricardo Ferreira da Silva
Urias Geraldo de Sousa
Adarlan Rodrigues da Fonseca
Antenógenes Antônio da Silva Junior
Wander Luis Silva

Projeto Gráfico e Editorial

Farol Conteúdo Inteligente

Edição: Guaira Flor

Diagramação: Vanessa Kassabian

Jornalistas: Luciana Motta e Natália Macedo

Revisão: Gerência de Comunicação Institucional do Sistema Ocemg

Fotografia: Arquivo do Sistema Ocemg, do Sistema OCB e de cooperativas

Impressão: Star Comunicação e Serviços

Tiragem: 3 mil exemplares

O conteúdo desta publicação pode ser fonte de produção de outros conteúdos, desde que devidamente referenciados.

COMITÊS DE MULHERES E JOVENS TÊM A PRIMEIRA REUNIÃO DE 2024

Encontro contou com oficina sobre igualdade, equidade e inclusão

O Sistema Ocemg realizou, no dia 31 de janeiro, a primeira reunião do Comitê Consultivo de Mulheres Cooperativistas e do Comitê Consultivo de Jovens Cooperativistas de Minas Gerais. O evento, realizado em conjunto, trouxe o tema “Viés Inconsciente: como promover a equidade de gêneros nas organizações”.

Segundo Andréa Sayar, gerente de Educação e Desenvolvimento Sustentável da entidade, a pauta do encontro foi definida a partir das demandas compartilhadas na última reunião, que aconteceu em novembro passado. “A capacitação foi uma das principais necessidades expressadas pelos comitês”, destaca.

O Sistema Ocemg tem trabalhado para aumentar a participação de mulheres e jovens nas co-ops mineiras. Durante a formação, foi discutida a inclusão relacionada à etnia/raça, geração/idade, pessoas com deficiência, orientação sexual, religião, classe social e cultura.

“Estamos passando por um momento desafiador e muito importante, onde percebemos que há novas expectativas da sociedade em relação ao papel das empresas. Falar sobre diversidade, equidade e inclusão é necessário”, disse Francine Póvoa, professora da Fundação Dom Cabral e atuante no ESG, sigla que corresponde às práticas ambientais, sociais e de governança de uma organização.

Neste ano, uma novidade: as reuniões dos dois comitês serão realizadas em conjunto. “Essa troca será ótima para nós, pois o Comitê de Mulheres possui muitas dirigentes de cooperativas e elas poderão colocar as ações do Comitê de Jovens em evidência em suas entidades”, comemora Ana Paula Faria, gerente de Relações Institucionais da Cooperativa Educacional de São Roque de Minas. Além de fazer parte do comitê mineiro de jovens, Ana Paula também é repre-



ELAS pelo coop



geração



sentante do Estado no Comitê Nacional de Jovens, o Geração C, criado pelo Sistema OCB para atrair mais jovens lideranças para as cooperativas brasileiras.

Intercooperação

Para a diretora de Controle da Unimed Poços de Caldas e representante do Comitê de Mulheres, Tânia Magalhães, as capacitações promovidas pelo Sistema Ocemg, com a juventude, ultrapassam a intercooperação. “É um desenvolvimento pessoal. Todos saem ganhando e a gente precisa disso. A partir desta formação, acredito que podemos esperar resultados positivos, porque o foco é a nossa permanência e prosperidade. Por isso é preciso desenvolver e capacitar”. ▀



SISTEMA OCEMG FINALIZA TERCEIRA TURMA DO ATPS

Programa promove projetos locais de desenvolvimento sustentável com aspectos econômicos, sociais, ambientais e culturais

No dia 1º de fevereiro, o Sistema Ocemg concluiu a terceira turma do Programa Agente de Transformação e Prosperidade Social (ATPS). O programa é resultado de uma parceria entre o Sistema Ocemg e a Fundação Dom Cabral (FDC) para impulsionar iniciativas locais de crescimento sustentável, englobando vertentes econômicas, sociais, ambientais e culturais.

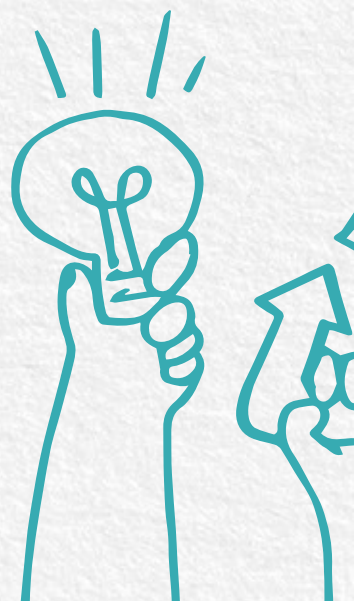
Com uma abordagem inovadora, incorpora não apenas módulos de conteúdo, mas também sessões virtuais para guiar as cooperativas na concepção de projetos a serem concretizados ao término de seus ciclos. As reuniões iniciaram em fevereiro do ano passado.

“Pedimos à Fundação Dom Cabral (FDC) para criar um verdadeiro alicerce de conhecimento, afinal, é mudando que chegamos a algum lugar”, aponta o presidente do Sistema Ocemg,

Ronaldo Scucato. “Além disso, ele é estratégico porque implica na intercooperação e na responsabilidade social”, completa.

Pedro Lins, consultor da FDC, explica que ser um agente transformador é refletir como mudar a vida de alguém. “Quando isso acontece, já fizemos a diferença no mundo, o que tem tudo a ver com o cooperativismo. O ser humano é um ser coletivo e social e o que nós estamos fazendo nada mais é do que a cooperação social para transformação da humanidade”.

Conforme a gerente de Educação e Desenvolvimento Sustentável, Andrea Sayar, o ATPS foi criado em 2019, a partir de uma construção coletiva. “O Sistema Ocemg é pioneiro na ideia que mostra, na prática, que o cooperativismo vai além do trabalho interno e se transforma em um fator de desenvolvimento local”.





CONHEÇA OS PROJETOS APRESENTADOS

No fechamento da terceira turma do ATPS, oito grupos de cooperativas compartilharam propostas visando transformar as comunidades onde estão instaladas.

START JOVEM

Grupo Central Mineira
(Sicoob Credesp)

Programa de incentivo e capacitação de adolescentes sobre empreendedorismo nas escolas de Bom Despacho.

GERAÇÃO DE RIQUEZA ATRAVÉS DA ECONOMIA CIRCULAR

Grupo Vale do Mucuri
(Sicoob Credivale)

Descarte correto do lixo para que os catadores consigam matéria prima para reciclagem. O objetivo é conscientizar a cidade e instalar ecopontos de coleta sustentável do Vale no Mucuri.

TURISMO DA BASE COMUNITÁRIA DE JANUÁRIA

Norte de Minas
(Sicoob Credichapada e Sicoob Credinor)

Fortalecimento do turismo de Januária, capacitando os moradores da região para que eles conheçam mais da história da cidade e consigam explorar os pontos turísticos do município de forma a gerar renda.

AGRICULTURA SUSTENTÁVEL – PROJETO MANDALA

Região do Triângulo Mineiro Alto Paranaíba
(Sicoob Credicopa)

Sistema composto por canteiros em forma circular. No centro, há um tanque com peixes que fertilizam a água para irrigação de diversas plantas. Em áreas com pouca água, a criação pode ser de aves.

PROGRAMA DE ADEQUAÇÃO DO SISTEMA DE ESGOTAMENTO SANITÁRIO RURAL

Grupo Cooxupé Região Sul

Sistema de biodigestor que substitui a fossa rudimentar tratando o esgoto e despejando o efluente líquido em conformidade com as leis ambientais. O lodo seco gerado pode ser utilizado como adubo.

FOMENTO DE PROJETOS SOCIAIS

Grupo Metropolitana BH I
(Unimed Federação Minas)

Fomentar o acesso de empreendedores sociais e organizadores da sociedade civil aos recursos de Leis de Incentivo e capacitação.

SUCCESSÃO FAMILIAR NO AGRO

Central Mineira II
(Sicoob Credinacional, Sicoob Credplus, Sicoob Credibom e Sicoob Cooperbom)

Fortalecer os valores do campo para que os donos das áreas rurais entendam que há carreira dentro de suas propriedades e trabalhem a sucessão para os filhos ou outras pessoas.

INCLUSÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Grupo Região Metropolitana de BH II
(Sicoob União Central e Unimed BH)

Ampliar o debate sobre a contratação de PCDs nas cooperativas para que pessoas com deficiência sejam tratadas com empatia e tenham a oportunidade de ocupar espaços. ▀



COOPSPORTES

COMPLETA 20 ANOS

Para celebrar, o Sistema muda identidade visual do campeonato e lança logo comemorativa

Há duas décadas, o Coopsportes vem deixando sua marca no cenário do cooperativismo brasileiro, trazendo uma proposta singular: unir esporte e lazer para fortalecer os laços entre os cooperados. Desde sua concepção, em 2004, o programa tem sido um catalisador de integração e valorização, refletindo o espírito colaborativo que permeia o cooperativismo.

Ao longo dos anos, o campeonato evoluiu. Inicialmente, os jogos aconteciam apenas na capital mineira, mas, em 2018, as etapas regionais marcaram um novo capítulo, ampliando o alcance do programa e consolidando sua presença em Minas Gerais. Agora, em 2024, ano em que o Coopsportes completa 20 anos, o Sistema Ocemg se prepara para mais uma transformação: uma nova identidade visual, mais contemporânea e dinâmica, simbolizando sua constante adaptação às demandas e expectativas dos cooperados.

“O universo da comunicação está em constante evolução, e é fundamental que o Coopsportes se adapte a essa dinâmica. A renovação da nossa identidade visual representa um passo à frente, mantendo o projeto atualizado e vibrante ao longo de duas décadas”, destaca Ronaldo Scucato, presidente do Sistema Ocemg e idealizador do campeonato.

Conexão – A nova marca foi concebida para ser mais flexível, adaptando-se facilmente a diversas plataformas e meios de comunicação. Esta mudança vai além do aspecto estético. É uma estratégia para consolidar a identidade do Coopsportes, tornando-a mais reconhecível.

De acordo com a gerente de Comunicação Institucional, Juliana Gomes, o Sistema Ocemg vem passando por um momento de evolução, de transformação, e a proposta da nova marca, assim como outros projetos que serão apresentados ao longo do ano, demonstra não só a vitalidade da entidade, mas também a intenção de tornar os produtos oferecidos às coops ainda mais atrativos.

“O objetivo da nossa Diretoria é deixar os nossos programas mais robustos e estruturados, além de atender melhor às cooperativas e aos cooperados”, mostra a gerente.



Seguindo uma linha consonante com os propósitos do cooperativismo, a escolha das cores da nova identidade visual foi pensada para estabelecer conexão com as cooperativas e os atletas. O verde limão, por exemplo, simboliza vitalidade, refletindo o dinamismo que caracteriza o Coopsportes. Já o roxo vivo evoca criatividade, espiritualidade e paixão, adicionando uma dimensão vibrante à identidade. Os tons neutros, como o branco e o preto, trazem modernidade, elegância e destaque, criando um equilíbrio harmonioso e permitindo que as cores vibrantes se sobressaíam.

Para a gerente de Educação e Desenvolvimento Sustentável do Sistema Ocemg, Andréa Sayar, a marca é um marco significativo na trajetória do Coopsportes. “Representa não apenas uma evolução visual, mas também um símbolo do nosso contínuo crescimento e adaptação às demandas do mundo contemporâneo. É uma maneira de celebrar nossas conquistas passadas e nos preparar para os desafios futuros, mantendo-nos relevantes e vibrantes no cenário esportivo e cooperativista”, diz entusiasmada.



Imagem meramente ilustrativa



Imagem meramente ilustrativa

Coopsportes de cara nova!
Nova marca, novos produtos



Imagem meramente ilustrativa



Campeonato estratégico

A competição, além de ser um ponto de encontro para a prática esportiva, desempenha um papel fundamental na promoção da saúde e do bem-estar dos participantes. “Trata-se de um programa que amplifica a mensagem do cooperativismo para a sociedade, destacando sua abordagem inclusiva e comunitária. Assim, ao celebrarmos duas décadas de história, celebramos também os valores e a resiliência do cooperativismo brasileiro”, reforça Ronaldo Scucato.

O Coopsportes também foi criado com o propósito de estimular a integração entre os dirigentes, funcionários e cooperados das cooperativas de Minas Gerais. “É um estímulo para o trabalho em equipe e para a intercooperação”, avalia Andréa.

Durante a pandemia de Covid-19, em que a regra foi manter o distanciamento social, o Sistema Ocemg

criou o Coopsportes Digital para manter a integração entre as coops, incluindo a participação dos filhos do público que já participava do campeonato presencial. A iniciativa foi um sucesso. Em 2023, participaram 560 gamers, representando 135 cooperativas. Um número recorde, superando 2022, que contabilizou 256 participantes e 80 cooperativas.

Inscrições

Neste ano, os atletas poderão competir em onze modalidades: Buraco, Dama, Futebol Society, Futsal, Peteca Dupla, Queimada, Sinuca, Tênis de Mesa, Truco, Vôlei e Xadrez. As inscrições para o campeonato presencial vão do dia 15 de fevereiro até o dia 8 de março. Mais informações estão disponíveis no site sistemaocemg.coop.br. ▶



Confira a agenda de eventos realizados pelo Sistema Ocemg em 2024

O Sistema Ocemg tem centrado esforços para impulsionar o cooperativismo em Minas Gerais com iniciativas focadas na educação e gestão de excelência. “Estamos construindo bases sólidas para o desenvolvimento sustentável das cooperativas, contribuindo significativamente para o fortalecimento econômico e social”, afirma Ronaldo Scucato, presidente da entidade.

A Organização preparou um calendário de eventos para as coops que incluem workshops, palestras, seminários e diversos projetos com foco no desenvolvimento conjunto, proporcionando um ambiente favorável para o avanço do cooperativismo no Estado.



Liderança e Governança

O lançamento do Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC) acontecerá no dia 28 de fevereiro, no Centro Cultural Unimed-BH Minas, das 8h30 às 16h30. Na ocasião, as instituições receberão orientação sobre a estruturação de processos de mudança e implementação de estratégias ágeis, fortalecendo a competitividade de forma sólida e alinhada aos critérios do programa.

No dia seguinte (29), o Sistema Ocemg inicia a 10ª turma do Programa de Gestão Avançada para Lideranças (Lidercoop). O projeto promove a atualização permanente das lideranças participantes em temas relevantes para o contínuo desenvolvimento das cooperativas que já alcançaram padrões de excelência reconhecidos pelo PDGC.

Já os encontros profissionais onde ocorrem abordagens que integram teoria, práticas organizacionais eficientes e estratégias modernas serão realizados nas seguintes datas: Gestão de Pessoas (08/03), Comunicação (06/06), Tecnologia da Informação (13/08), Jurídico (10/10) e Contábil (12/11).



Felicidade e bem-estar

O ano traz duas novidades: o Workshop e o Seminário da Felicidade. “Em nossa vida social e profissional, nossos comportamentos impactam nossas ações e os resultados que alcançamos em nossos ambientes”, explica a gerente de Educação e Desenvolvimento Sustentável do Sistema Ocemg, Andréa Sayar.

Desde 2014, a entidade promove o Programa Felicidade Interna das Cooperativas (FIC), desenvolvido pelo Sistema OCB. O Sistema Ocemg vai celebrar dez anos de programa com o Seminário de Felicidade, no 20 de março. No dia 21, será o Workshop.



Solidariedade e Esporte

A campanha de 2024 do Dia C, principal movimento de voluntariado cooperativista do Brasil, será lançado, em Minas Gerais, no dia 4 de abril, em um seminário. As ações do programa acontecem durante todo o ano, mostrando que a ajuda ao próximo está no DNA do coop.

O Coopsportes, programa de esporte e lazer do cooperativismo, completa 20 anos em 2024. A primeira etapa classificatória do programa será no dia 13 de abril, em Belo Horizonte, seguida por Poços de Caldas (11/05), Ipatinga (15/06), Uberlândia (29/06) e Belo Horizonte novamente (31/08). A grande final do Coopsports ocorre entre os dias 20 e 22 de setembro, na capital mineira.



Mulheres e Jovens

Entre os dias 23 e 25 de maio, a cidade de Araxá recebe o Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas. O público, formado por dirigentes, conselheiras, cooperadas e colaboradoras de cooperativas, terá uma programação relacionada à inclusão e ao protagonismo feminino.

E o Encontro Estadual de Jovens Cooperativistas será realizado entre os dias 1º e 3 de agosto, em Caeté. Participam representantes de coops de todos os ramos, com o objetivo de fortalecer a perenidade do modelo de negócios.



Cooperativismo em destaque

O Seminário do Lançamento do Anuário de Informações Econômicas e Sociais do Cooperativismo Mineiro acontece no dia 27 de junho. As cooperativas têm até o dia 28 de março para preencher seus dados através do Sistema de Informação Gerencial (SIG). Essa análise, feita anualmente, é estratégica para fornecer uma visão abrangente e atualizada do crescimento e do impacto das cooperativas mineiras.

O evento de celebração do Dia de Cooperar, tradicionalmente comemorado no primeiro sábado de julho, é um momento de apresentação das ações voluntárias das cooperativas nas comunidades em que estão inseridas.

No último domingo do mesmo mês, ocorre a Corrida da Cooperação. O evento, realizado na orla da Lagoa da Pampulha, em Belo Horizonte, é alusivo às comemorações do Dia Internacional do Cooperativismo.



Sustentabilidade

O Seminário de Energias Renováveis está marcado para o dia 10 de setembro. O evento traz especialistas do setor e discute as perspectivas futuras da energia limpa no Brasil e no mundo.

O calendário de eventos do Sistema Ocemg será encerrado com o Seminário de Responsabilidade Social, programado para 27 de novembro. ▶

FIQUE DE OLHO!

Para não perder nenhuma atividade, acesse à agenda de eventos do Sistema Ocemg pelo QR CODE



INTERCOOPERAÇÃO MARCA O 1º ENCONTRO REGIONAL DO CBC



Demandas das cooperativas serão consolidadas e apresentadas no 15º Congresso Brasileiro do Cooperativismo

Cerca de 50 dirigentes cooperativistas do Vale do Aço, Vale do Rio Doce e Mucuri estiveram reunidos no dia 31 de janeiro, em Governador Valadares, no primeiro dos oito encontros regionais que o Sistema Ocemg está promovendo para discutir as necessidades do coop mineiro. As demandas serão apresentadas no 15º Congresso Brasileiro do Cooperativismo (CBC), realizado pelo Sistema OCB, entre os dias 14 e 16 de maio, em Brasília.

Por ser um ambiente de tomada de decisões e definição dos rumos do cooperativismo no País, o congresso é considerado o evento mais importante do setor. "Percebemos que as cooperativas das regiões estão muito empenhadas em ajudar na estruturação do nosso congresso nacional. Mais uma vez, o cooperativismo mineiro vem dando demonstração de apoio e prestígio.

Por isso, as cooperativas do Estado avançam e estão na proa, dando exemplo para o restante do país", relata Ronaldo Scucato, presidente do Sistema Ocemg.

O anfitrião do primeiro encontro, Ivo de Tassis Filho, presidente do Conselho de Administração do Sicoob Ac Credi, ressaltou a alegria de receber o evento na sede da instituição. "É um sentimento de pertencimento, pois o Sistema Ocemg nos representa muito bem e nos coloca numa situação de destaque no cenário cooperativista brasileiro. Tivemos o prazer de trazer o encontro para a nossa casa, que é a casa de todas as cooperativas", ressalta.

O superintendente do Sistema Ocemg, Alexandre Gatti, aponta outro viés do encontro, a intercooperação, por reunir vários ramos do cooperativismo, como a saúde, o crédito, transporte e o agropecuá-

rio. "O relacionamento institucional também é muito relevante para nós. A presença da diretoria da entidade na base, visitando as cooperativas, fortalece o relacionamento entre as instituições", explica. De acordo com Gatti, a entidade espera que cerca de 350 dirigentes participem dos oito encontros regionais. "Estamos certos de que Minas Gerais vai contribuir muito para as discussões do CBC", acrescenta.

No dia 6 de fevereiro, foi realizado o encontro em Divinópolis e, no dia 7, foi a vez de Varginha sediar o evento. Os próximos municípios a receberem o encontro serão Uberlândia (20), Belo Horizonte (21), Montes Claros (23) e Unai (5 de março).





Dinâmica do evento

O Encontro Regional foi dirigido pelo professor da Faculdade Unimed, Nemizio Antônio, especialista em cooperativismo e com 25 anos de experiência no setor. Em sua apresentação, ele mostrou as tendências mundiais e chamou a atenção para as cooperativas estarem preparadas para seguir a dinâmica do mercado.

Em seguida, o público foi dividido em sete grupos, onde cada equipe discutiu um tema distinto: ESG, intercooperação, inovação, negócios, representação, comunicação e cultura cooperativista.

Após 1h de debates, os grupos voltaram e apresentaram o resultado das discussões nos tópicos: oportunidades, ameaças e desafios. "Essas questões estratégicas provocam uma indagação nos grupos. A ideia é que eles apresentem uma proposta para trabalhar esses desafios, essas ameaças e possam aproveitar as oportunidades em relação aos sete temas que serão a base de discussão do Congresso Brasileiro de Cooperativismo", afirma Nemizio.

Para Francisco Costa Júnior, presidente do Conselho de Administração do Sicoob Credivale, o evento é crucial para o coop da região por discutirem assuntos que poderão se transformar em tomadas de decisões de âmbito nacional. "É muito importante ouvir a base, por isso, engrandece a todos nós, contribuindo para o fortalecimento do cooperativismo", avalia.

União

A dinâmica foi aprovada pelos participantes. "Percebemos que temos os mesmos desafios e, de repente, conseguimos encontrar soluções melhores para que possamos nos fortalecer naquela região e ajudar nas dores uns dos outros, que muitas vezes não é a minha dor ou a de outra pessoa, mas a dor da comunidade que eu represento", destaca Carla Maria Gonçalves Corrêa Generoso, presidente do Conselho de Administração do Sicoob Credicenm.

João Marques, diretor presidente da Cooperativa Agropecuária Vale do Rio Doce, destacou a união entre as cooperativas para alcançar maiores resultados. "Neste evento, estão as pessoas responsáveis por impulsionar e disseminar o cooperativismo e que podem estimular a nossa cultura cooperativista em toda a sociedade. É muito bom poder trocar ideias e propor melhorias para crescermos juntos".

Paulo Roberto Fontes, diretor-Presidente da Unimed Governador Valadares, compartilha do mesmo sentimento. "São nesses movimentos que saem as grandes ideias. Precisamos estar mais presentes e unidos para ficarmos mais fortes. Confesso que estar aqui me fez ficar emocionado. O Sistema Ocemg está de parabéns por esta iniciativa", comenta Paulo Roberto Fontes.

Vagner Ribeiro dos Santos, presidente do Sicoob Credcooper, destacou a diversidade de mentalidades no Encontro. "Há mulheres, pessoas mais jovens, pessoas com mais experiência, tudo isso reforça a magnitude do evento, tornando-o mais atrativo e onde todos saem ganhando".



COOPERCURTAS



UNIMED POÇOS DE CALDAS PREMIA ATLETAS DA 41ª VOLTA AO CRISTO UNIMED

Em uma noite de emoção, a Unimed Poços de Caldas e a Prefeitura do município premiaram os vencedores da 41ª edição da Volta ao Cristo. O evento contou com a presença de autoridades e teve como objetivo celebrar os talentos esportivos da região.

Criado em 2005, a premiação anual busca valorizar os atletas locais e promover uma confraternização única. Neste ano, a edição contou com a participação de aproximadamente 1.800 corredores.

A prova é uma realização da Prefeitura de Poços de Caldas, por meio da Secretaria de Esportes e tem a Unimed Poços de Caldas como patrocinadora oficial. Entre os parceiros estão Uniodonto, Sicoob Agrocredi e Unicred.



COOCAFÉ ESTIMULA SUCESSÃO FAMILIAR NO CAMPO

O desenvolvimento sustentável aponta para um modelo de crescimento econômico que não esgote os recursos do planeta, assegurando também, desenvolvimento social e cultural no presente e para as próximas gerações.

A Coocafé acredita nesse modelo de crescimento e, por isso, apoia projetos sociais que beneficiam centenas de crianças e adolescentes alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, entre eles, a Associação Promotora do Bem (Probem), Escola no Campo, Fanfarra Cultura do Som, Coral Vozes do Futuro e Geração Cooperativa. Os projetos oferecem atividades esportivas, música, educação e o incentivo à boa convivência da família rural e à sucessão familiar nas propriedades.



SICOOB CREDICARPA DOA LIXEIRAS PARA ARAPUÁ E CARMO DO PARANAÍBA

Em um esforço contínuo para apoiar as suas comunidades de atuação e promover práticas sustentáveis, o Sicoob Credicarpa fez a doação de 100 lixeiras para as prefeituras municipais de Arapuá (25 unidades) e Carmo do Paranaíba (75 unidades).

As lixeiras serão estrategicamente instaladas, visando manter as áreas urbanas limpas e proporcionar um ambiente mais agradável para a população. A cooperação entre o Sicoob Credicarpa e as prefeituras municipais da região destaca o potencial transformador do cooperativismo, demonstrando o compromisso social da instituição.

ACESSE NOSSAS REDES

REMETENTE

Sistema OCEMG
Rua Ceará, 771 - Santa Efigênia
Belo Horizonte-MG
CEP: 30150-312
Tel.: 31 3025-7100



facebook.com/
SistemaOcemg/



linkedin.com/company/
sistemaocemg/



youtube.com/
SistemaOcemg



instagram.com/
sistemaocemg/



sistemaocemg.coop.br

Fechamento autorizado.
Pode ser aberto pela ECT.

somoscoop»