

# cooperação *em pauta*



## A força das mulheres no coop mineiro

### OPORTUNIDADE

Sistema S agora tem dispensa de licitação para coops

### INTERCÂMBIO

Líderes cooperativistas participam de programa de formação internacional de negócios

### PDGC

Cerca de 500 cooperativistas participaram do lançamento do ciclo 2024

# O agro e o coop são pilares da economia nacional

O anúncio recente do IBGE sobre o crescimento do PIB do setor agropecuário em 2023 é motivo de celebração e reflexão. O segmento cresceu impressionantes 15,1%, impulsionando o crescimento do PIB brasileiro, que alcançou 2,9% no mesmo período. Para se ter uma ideia, sem o crescimento da atividade agropecuária, o PIB do Brasil cresceria apenas 1,6%. Isso significa que o setor foi responsável por 44,2% do crescimento do PIB nacional no ano.

Os números ressaltam a importância do agronegócio para a economia nacional, com destaque para a significativa contribuição das cooperativas nesse cenário. O cooperativismo tem sido um dos pilares do desenvolvimento do agro no Brasil, e em Minas Gerais não é diferente.

As cooperativas do ramo têm desempenhado um papel fundamental no crescimento econômico do Estado, dobrando seu faturamento a cada cinco anos e representando 38,5% de toda a movimentação econômica do setor em Minas Gerais. Além disso, as coops agropecuárias respondem por 20,3% do PIB do agronegócio no Estado, demonstrando sua relevância para a economia local. Somos 193 cooperativas e 190 mil cooperados no setor.

É importante ressaltar que o sucesso do cooperativismo agropecuário não se resume apenas aos números econômicos. As cooperativas também proporcionam empregos diretos e indiretos para milhares de pessoas, gerando renda e promovendo o desenvolvimento social nas comunidades onde estão inseridas. Além disso, o modelo cooperativista promove a união entre os produtores, fortalecendo o setor e garantindo sua sustentabilidade a longo prazo.

Também é necessário reconhecer que o sucesso do agronegócio e do cooperativismo depende do trabalho árduo e dedicado dos produtores rurais. São eles que, com seu esforço diuturno, garantem a produção de alimentos de qualidade para a sociedade. Por isso, é fundamental valorizar e respeitar o trabalho desses profissionais, indispensáveis ao nosso país.

Em resumo, o anúncio do IBGE sobre o crescimento do PIB da agropecuária em 2023 é um reflexo do trabalho conjunto do agronegócio e do cooperativismo no Brasil, setores essenciais para a economia nacional, e que devem ser cada vez mais valorizados. O agronegócio e o cooperativismo, em especial, do nosso Estado, merecem nossos aplausos.

*Ronaldo Scucato,*  
Presidente do Sistema Ocemg



#### Presidente do Sistema Ocemg

Ronaldo Scucato

#### Vice-Presidente

Samuel Flam

#### Conselho Diretor da Ocemg

Carlos Augusto Rodrigues de Melo  
Evaldo Moreira de Matos  
João Augusto Oliveira Fernandes  
João Batista Bartoli de Noronha  
Luiz Gonzaga Viana Lage  
Luiz Otávio Fernandes de Andrade  
Marcelo Candiotti Moreira de Carvalho  
Marco Valério Araújo Brito  
Maria das Mercês Quintão Fróes  
Marlon Geraldo Vargas  
Paulo César Gomes Guerra  
Reginaldo Dias Machado  
Ronaldo Siqueira Santos  
Elson Rocha Justino  
Jacson Guerra Araújo  
Múcio Pereira Diniz  
Ralph de Castro Junqueira

#### Conselho Fiscal da Ocemg

Márcio Olívio Villefort Pereira  
Tatiana Campos Salles da Silva  
Valdeci Costa Barbosa  
Cristiano Felix dos Santos Silva  
Dário Colares de Araújo Moreira  
Itália de Mello Castro

#### Conselho de Ética da Ocemg

Eudes Arantes Magalhães  
Ivan Lemos Brandão  
Cáthia Costa Carvalho Rabelo  
Guilherme Olinto Abreu Lima Resende  
Jorge Nobuhico Kiryu

#### Presidente do SESCOOP-MG

Ronaldo Scucato

#### Superintendente

Alexandre Gatti Lages

#### Conselho Administrativo do SESCOOP-MG

Adalberto de Souza Lima  
Garibaldi Mortoza Júnior  
Raimundo Sérgio Campos  
Fernando Romeiro de Cerqueira  
César Augusto Mattos  
Leonardo de Mello Brandão  
Karla Brandão Lage  
Tânia Regina Zanella

#### Conselho Fiscal - SESCOOP

Ramiro Rodrigues de Ávila Júnior  
Ricardo Ferreira da Silva  
Urias Geraldo de Sousa  
Adarlan Rodrigues da Fonseca  
Antenógenes Antônio da Silva Junior  
Wander Luis Silva

#### Projeto Gráfico e Editorial

Farol Conteúdo Inteligente

Edição: Guaira Flor

Diagramação: Vanessa Kassabian

Jornalistas: Luciana Motta e Natália Macedo

Revisão: Gerência de Comunicação Institucional do Sistema Ocemg

Fotografia: Arquivo do Sistema Ocemg, do Sistema OCB e de cooperativas

Impressão: Star Comunicação e Serviços

Tiragem: 3 mil exemplares

O conteúdo desta publicação pode ser fonte de produção de outros conteúdos, desde que devidamente referenciados.



# DISPENSA DE LICITAÇÃO: NOVAS OPORTUNIDADES DE NEGÓCIOS PARA AS COOPERATIVAS NO SISTEMA S



Sistema Ocemg destaca conquista como resultado de um trabalho de representação pelo crescimento do cooperativismo

**O** ano de 2024 já começa com uma boa notícia para o coop brasileiro: as cooperativas poderão ser contratadas para prestar serviços e fornecer produtos a entidades do Sistema S sem a necessidade de passar por um processo licitatório. As novas possibilidades de dispensa estão valendo desde o dia 2 de janeiro, aumentando o leque de previsões contempladas anteriormente por faixas de preço, e constam nos regulamentos de licitações e contratos das organizações.

O gerente de Licitações e Compras do Sistema Ocemg, Robert Santos, explica como esse processo aconteceu. “Com a nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/2021), as entidades do Sistema S, incluindo o SESCOOP, viram a necessidade de promover uma atualização nos regulamentos e normativos de contratações. E fizeram isso para se aproximarem às organizações de natureza privada (como de fato somos), em busca de maior eficiência e de melhores resultados. A possibilidade de contratar cooperativas por dispensa de licitação vem somar nesse sentido”, comenta.

Para o presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato, essa conquista reflete também um trabalho de representação. “O nosso objetivo é buscar um ambiente que estimule a atuação e o crescimento do cooperativismo. A defesa da participação das cooperativas em processos licitatórios públicos, por exemplo, é uma demanda de todo o movimento há muitos anos. Com a coordenação do Sistema OCB e participação direta do Sistema Ocemg, defendemos essa bandeira em âmbito nacional e estadual. E agora, a extensão da possibilidade de dispensa de licitação para se contratar cooperativas no Sistema S é mais um passo importante para o setor”, destaca.

## Faixas de preços

Antes dessa atualização, já era possível contratar no Sistema S por dispensa de licitação se o valor estivesse abaixo das faixas de preços previamente estipuladas. Com as novas regras, a previsão de dispensa para contratação de cooperativas também poderá ocorrer acima desses valores. Abre-se, portanto, um novo campo de negócios para o cooperativismo. Com essa novidade, as coops mineiras devem ficar atentas a novas publicações dos editais de licitações feitas por entidades do Sistema S. ▀

**SERVIÇO**  
Saiba mais detalhes sobre a medida acessando o QR Code ao lado!





# SISTEMA OCEMG SEGUE PREPARANDO LÍDERES COOPERATIVISTAS

Trilha de formação profissional da entidade contempla as melhores universidades do mundo com a missão de manter as cooperativas em posição de destaque e alta performance em gestão

**E**m março, mais um grupo de líderes cooperativistas conclui o curso de governança e gestão em uma das melhores escolas de negócios do mundo: a Católica-Lisbon School of Business and Economics, em Lisboa, Portugal. A formação faz parte da Trilha Internacional de Educação do Sistema Ocemg para dirigentes egressos do Programa de Desenvolvimento de Lideranças Cooperativistas, o Lidercoop, realizado em parceria com a Fundação Dom Cabral.

Esta é a 10ª turma de lideranças mineiras a fazer esta formação que busca alavancar o resultado de suas coops.

“Por meio da formação e do desenvolvimento contínuo, nossos líderes estarão mais preparados para enfrentar os desafios do mercado, melhorar a gestão e a produtividade, e contribuir de forma mais eficaz para o crescimento sustentável das cooperativas e o desenvolvimento das comunidades onde estão inseridas”, afirma Ronaldo Scucato, presidente do Sistema Ocemg.

A gerente de Educação e Desenvolvimento Sustentável do Sistema Ocemg, Andréa Sayar, explica que as soluções de educação



## O que nossas lideranças irão aprender na Católica-Lisbon School of Business and Economics?

- ▶ Liderança e Gestão de Equipes,
- ▶ Governança Corporativa,
- ▶ Criação de Valor e Posicionamento Estratégico,
- ▶ Tendências da Economia Internacional,
- ▶ Comunicação,
- ▶ Negociação e Gestão de Conflitos.





cooperativista da Casa do Cooperativismo são desenvolvidas a partir da análise dos dados e das demandas das próprias cooperativas. “Nosso objetivo é preparar nossas lideranças para enfrentar os desafios levantados e aproveitar oportunidades disponíveis, sempre com foco em melhores resultados para o coop mineiro”, pondera.

Quem já participou do Lidercoop garante: o programa traz, sim, resultados para as cooperativas. “Os cursos que o Sistema Ocemg oferece para a alta gestão das cooperativas são muito importantes, com um grande potencial de difusão de boas práticas, repercutindo no sucesso do setor no Estado”, avalia o diretor de Gestão Assistencial da Unimed BH, Eudes Arantes Magalhães, que já passou por todas as etapas da trilha, em instituições de cinco países, até 2023.

Vale destacar: o Lidercoop foi criado em 2015 pelo Sistema Ocemg em conjunto com a Fundação Dom Cabral (FDC). Ele é destinado a presidentes, diretores e conselheiros das cooperativas com melhor pontuação ou reconhecidas no Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC).

Essa é a primeira etapa da formação internacional proposta pelo Sistema Ocemg. As etapas seguintes ainda contemplam o aprofundamento em temas de governança na Universidade de St. Gallen, na Suíça, em planejamento e decisões estratégicas, no Trinity College, na Irlanda, em inovação, na Kaospilot, na Dinamarca, e em estratégias para ESG na London Business School, na Inglaterra.

O Sistema Ocemg está em negociação com outras universidades europeias e norte-americanas para o desenvolvimento do Programa Organizações Baseadas em Clientes e Mercados ainda em 2024.

### O QUE OS ALUNOS DA TURMA DE PORTUGAL ESTÃO FALANDO SOBRE O PROGRAMA?

“O mercado é desafiador. Tenho certeza de que, após essa experiência internacional, eu serei uma liderança muito mais bem preparada para fazer a gestão da nossa cooperativa.”

**Livia Maria Almeida Duarte**, presidente da Copresa

Estou muito animado em aprender com a experiência de pessoas do outro lado do mundo. Esse curso vai ampliar a minha visão e nos proporcionar mais oportunidades”

**Ralph de Castro Junqueira**, presidente da Cocarive

## ENTREVISTA

Karla Oliveira, gerente-geral do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop)

### Como foi a sua experiência na Trilha Internacional de Formação do Sistema Ocemg?

Além da rica oportunidade de interagir com as cooperativas mineiras, a troca de experiências e o aprendizado de excelência foram marcantes. Vários aspectos trabalhados nas missões puderam ser incorporados em dinâmicas da Unidade Nacional, inclusive sendo disseminadas para outros estados.

### Como você avalia o programa?

Todas as missões técnicas lideradas pelo Sistema Ocemg que participei são de altíssimo nível, marcadas pelo ineditismo e visão arrojada, buscando o que há de mais moderno em temas de grande impacto para as cooperativas, como gestão, liderança, inovação, ESG.

### De que forma a Trilha impacta as cooperativas mineiras?

Considerando a relevância dos conteúdos trabalhados nas diversas missões e a aderência às necessidades das cooperativas, acredito que várias práticas têm sido internalizadas pelas coops mineiras. O Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão vem reconhecer e coroar esse trabalho: o estado é referência nacional, com 62% das cooperativas premiadas no Brasil pelo Sistema OCB.

# A FORÇA FEMININA NO COOP

Minas Gerais possui quase um milhão de mulheres cooperadas

A participação ativa e engajada das mulheres no cooperativismo tem papel fundamental na promoção da equidade de gênero e na construção de comunidades mais justas e sustentáveis. Em Minas Gerais, elas representam a maioria no quadro funcional das cooperativas, 53,6%, segundo o Anuário de Informações Econômicas e Sociais do Cooperativismo Mineiro. São 929,4 mil cooperadas no total de 2,8 milhões. Por isso, no mês em que se comemora o Dia Internacional da Mulher, apresentamos uma matéria sobre o protagonismo feminino no cooperativismo.

“Minha história neste ramo só aconteceu pela força que minha mãe e minha avó me deram durante toda a minha vida”, recorda o presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato. “Quando pensei em desistir, elas não deixaram. Com muito esforço pagaram meus estudos, por isso, faço questão de, diariamente, valorizar a presença das mulheres no setor”.

A valorização feminina é realidade no Sistema Ocemg. A Casa possui cinco das 10 gerências ocupadas por mulheres: a gerente-geral e de Relações Institucionais, Isabela

Pérez, a gerente de Educação e Desenvolvimento Sustentável do Sistema Ocemg, Andréa Sayar, a gerente de Desenvolvimento e Monitoramento de Cooperativas, Vitória Drumond, a gerente de Comunicação Institucional, Juliana Gomes, e a gerente de Gestão de Pessoas, Andréa Mol.

## Proatividade feminina

Isabela Pérez, por exemplo, ocupa o cargo de gerente-geral na instituição. O início da sua jornada cooperativista foi como advogada, em 2009. Em seguida, passou a atuar na Assessoria da Presidência. Com a criação da Gerência Institucional, assumiu o novo cargo em 2020. Desempenhando o trabalho com excelência, dois anos depois, assumiu mais uma atribuição, a de gerente-geral do Sistema Ocemg.

Ela lembra que toda mulher tem competência natural para atuar em cargos de liderança. “Isso é defendido pela presidência do Sistema Ocemg, que valoriza a igualdade e faz questão do apoio feminino”, mostra. “Em minha trajetória, a Casa sempre oportunizou capaci-

tações, tanto nacionais, quanto internacionais, para que eu me apropriasse de todas as habilidades possíveis para assumir os desafios durante a caminhada”, afirma em tom de gratidão. ▀

## Comitê

Para reforçar esse tema na pauta do coop, o Sistema Ocemg criou, em abril de 2022, o Comitê de Mulheres Cooperativistas de Minas Gerais. O objetivo é fazer proposições que estimulem e disseminem a participação e o protagonismo feminino no cooperativismo mineiro.



# Elas cooperaram



**Brunna Fernandes,**  
agente-administrativo  
do Sicoob União Central



Quando comecei a compreender a essência do cooperativismo, vi o quanto o setor é especial por investir na comunidade e estar sempre em equilíbrio nas relações de negócio, atuando com responsabilidade social, igualdade e transparência”.



Precisamos de coragem para cumprirmos nossa missão nesse mundo, sem esquecermos de que não estamos sozinhas, pelo contrário, fazemos parte de uma rede de mulheres fortes, corajosas e resilientes”.



**Juliana Lemos Faria,**  
diretora da Cogan



**As possibilidades de independência econômica e participação na ação coletiva que as cooperativas oferecem não beneficiam apenas as mulheres, mas toda a comunidade: estas dinâmicas podem transformar a mentalidade coletiva e impactar as gerações futuras”.**

Mensagem da Aliança  
Cooperativa Internacional



**C athia Rabelo,**  
diretora  
presidente  
da Fencom



Temos a capacidade de agregar, sensibilizar e liderar com amor e carinho, portanto tragam suas d vidas, sugestões e críticas para o Comitê de Mulheres. Seus anseios podem aprimorar mais o nosso sistema e inovar para construirmos algo maior e melhor”.

## S  para elas

O Encontro de Mulheres 2024 será realizado entre os dias 23 e 25 de maio, no grande Hotel Termas de Araxá. Entre os temas abordados, está a promoção da igualdade de g neros nas cooperativas.



Temos uma responsabilidade muito grande de promover ainda mais essa diversidade de g nero e motivar cada dia mais mulheres a abraçarem essa causa. Nosso papel tem crescido dentro do cooperativismo e vejo a movimentação do próprio setor para que a gente ocupe cada vez mais espaço”.



**Izabella Souza,**  
analista de  
Investimento Social  
do Sicoob Credivale



O cooperativismo é um estilo de vida. Nosso modelo de negócios transforma nossa forma de enxergar o mundo e nos d  esperança de um futuro melhor para toda a sociedade. O Comitê de Mulheres Cooperativistas demonstra a preocupação do Sistema Ocemg com a atuação ativa das mulheres no cooperativismo”.

**Christiane Ferreira,**  
assessora  
executiva  
da Unimed  
Circuito das  
 guas



# LANÇAMENTO DO PDGC 2024 MOSTRA A FORÇA DO COOP MINEIRO

## Referência nacional em excelência de gestão, Minas Gerais é o Estado mais premiado pelo Sistema OCB

Cerca de 500 pessoas, entre dirigentes e gestores de cooperativas mineiras, estiveram reunidas no seminário de lançamento do novo ciclo do Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC). Promovido pelo Sistema Ocemg, o evento aconteceu no dia 28 de fevereiro, no Centro Cultural Unimed-BH Minas, em Belo Horizonte.

Minas Gerais é referência nacional no tema. Na cerimônia do Prêmio SomosCoop Excelência de Gestão, realizada em novembro de 2023 pelo Sistema OCB, dos 56 troféus destinados às coops de todo o Brasil que adotaram as melhores práticas de gestão e de governança, o Estado levou 35, representando 62% das instituições.

Para o presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato, o número de participantes no ciclo 2024 do PDGC mostra a força do cooperativismo mineiro. "Isso é fundamental, porque a sociedade

precisa saber que hoje o cooperativismo é reconhecido internacionalmente como uma das principais ferramentas para o progresso e, especialmente, desenvolvimento das nações", reforça.

Em seguida, o superintendente da entidade, Alexandre Gatti Lages, apresentou um balanço do trabalho do Sistema Ocemg realizado ao longo de 2023. "Tivemos quase 3 mil participantes nos cursos de gestão e educação cooperativista que promovemos. Em nossas palestras recebemos mais de 14 mil participantes", mostra.

O superintendente reforça que 724 cooperativas mineiras foram atendidas com pelo menos uma ação do Sistema Ocemg no ano passado. "Realizamos 518 visitas técnicas, que contemplaram 290 cooperativas em todo o Estado. No total, 415 entidades participaram do PDGC, representando 34% do número de coops no Programa no âmbito", explica.

## Juntos somos mais fortes

O fundador e CEO da Heil Ventures, Roberto Funari, palestrou sobre "Marcas, Inovação e Liderança de Mercado". "Tenho convicção que a força do cooperativismo é uma vantagem competitiva do Brasil, e é isso que estamos cultivando neste evento", comenta.

No final da manhã, foi a vez da palestra da atriz Denise Fraga: "Valores: do que estamos falando". Em um momento leve e divertido, ela destacou que a beleza do cooperativismo está na ideia do fortalecimento mútuo. "Eu acredito que juntos somos mais fortes. A vida digital nos deixou muito isolados e desconfiados, mas é preciso buscar meios de avançar no diferente, naquilo que vai além do ponto em comum", reflete. "Quando duas pessoas entendem que possuem qualidades distintas que podem se somar, elas viram uma potência".

O ciclo de palestras foi encerrado com a ex-jogadora de basquete Hortência Marcarí. Com o tema "Lições de uma Vida: Estratégias e Atitudes de uma Campeã", a atleta comparou o cooperativismo com o mundo do esporte. "Passamos por







muitas dificuldades, mas aprendemos a ser disciplinados. Além disso, nos preparamos individualmente para depois realizar o trabalho em equipe”, compara. “E cada um deve fazer a sua parte para que o resultado seja a vitória”.

## Transformando desafios em oportunidades

No período da tarde, o painel “Intercooperação na Prática”, teve a participação de três cooperativas: Cooxupé, Unimed Poços de Caldas e Sicoob Copermec. O momento foi mediado pela consultora Luciana Lima, que possui 25 anos de experiência em projetos para melhorar a gestão de organizações. “As práticas apresentadas no painel são referência do PDGC. Nesse sentido, esperamos que os resultados sejam inspiradores para que as entidades possam vencer seus desafios e aprimorar suas práticas e processos”, reforça.

Odilon Trefiglio, presidente da Unimed Poços de Caldas, contou que a principal dificuldade da cooperativa era com os indicadores dos colaboradores que, mesmo estando empenhados em suas



tarefas operacionais, não viam a importância disso. “Foi nesse contexto que tomei conhecimento do PDGC e vi que o programa estava alinhado ao planejamento estratégico que precisávamos para impulsionar nossa eficiência, inovação e resultados”, explica.

O presidente do Sicoob Copermec, Adarlan Rodrigues, lembra que a cooperativa necessitava estar mais próxima do cooperado. “Foi preciso compreender suas demandas, afinal, quando a gente entende, a gente atende. Então, começamos a fortalecer isso, prezando pelo atendimento ágil e humanizado, com foco na resolução e demandas dos associados”, detalha.

Seguindo a ideia da educação como fortalecimento, a Cooxupé investiu no conhecimento de

seus cooperados a partir das práticas do PDGC. Conforme Carlos Augusto Rodrigues, presidente da entidade, a proposta é formar lideranças e aprimorar o conhecimento de seus cooperados por meio de cursos promovidos pela coop. “A ideia foi implementada em 2018 e já estamos na quinta turma, com 49 núcleos e presentes em 300 municípios”, contabiliza. ▀

**SERVIÇO**  
Saiba mais sobre estes eventos acessando o QR Code abaixo!





# FORMAÇÃO DE EXCELÊNCIA PARA O COOP MINEIRO

Sistema Ocemg destaca atividades calendário de 2024 com uma novidade: a trilha prática de excelência

O Sistema Ocemg abriu a programação voltada à formação e aprimoramento do cooperativismo mineiro de 2024. Ao longo do mês, os eventos de lançamento do Formacoop e Lidercoop foram destaque. Além disso, uma grande novidade foi apresentada pelo Sistema: a “Trilha Prática para a Excelência”, destinada às coops que ganharam o Selo no Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão.

O presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato, reforça a importância da formação de alta qualidade, que é uma das prioridades do calendário da Organização. “Nossos cursos oferecem um conteúdo teórico sólido, além de proporcionar experiências de mercado. Nosso objetivo é sempre o aprimoramento das práticas cooperativistas para fortalecer o setor e promover seu crescimento”.

## Formacoop

No dia 6 de fevereiro, a primeira turma de 2024 do Programa de Formação de Dirigentes e Gestores de Cooperativas – Formacoop, promovido pelo Sistema Ocemg, se reuniu em Belo Horizonte. No total, 30 cooperativistas, entre dirigentes, conselheiros, gestores e empregados com funções gerenciais acompanharam a aula sobre os pilares do setor.

Com a proposta de trazer à luz as raízes do cooperativismo, a consultora sistêmica e organizacional Cândida Werner, consultora sistêmica e organizacional, lembrou a base doutrinária do modelo de negócios. “É importante compreender esses princípios e valores e aplicá-los sem que eles se percam com o tempo em função da rotina corrida do dia a dia”, diz. O programa foi criado há 20 anos para aprimorar as competências gerenciais dos participantes, por meio do fortalecimento técnico e habilidades comportamentais, além de promover um desenvolvimento mais abrangente e substancial. Cerca de 2.500 alunos já participaram do Formacoop, que já formou 100 turmas.







## Agentes da Transformação

Em parceria com a Fundação Dom Cabral – FDC, o Sistema Ocemg promoveu, no dia 21 de fevereiro, a aula inaugural da 4ª turma do Programa Agente de Transformação e Prosperidade Social – ATPS. A formação contínua foi criada em 2020, com o objetivo de estimular as cooperativas a assumirem seu papel de agentes de transformação e prosperidade social nas suas áreas de atuação.

Ao todo, 35 pessoas participaram do lançamento da nova turma. Esse grupo se reunirá durante todo o ano em 194 horas de atividades. Ao longo dos encontros, os alunos aprenderão sobre conscientização para a mobilização socioambiental e de ESG (ambiental, social e de governança), para tornar as cooperativas verdadeiros motores de desenvolvimento sustentável local e regional.

A analista de Educação e Desenvolvimento do Sistema Ocemg, Rouzeny Zacarias, ressalta que a proposta do Sistema Ocemg é fazer com que a cooperativa seja protagonista do desenvolvimento da comunidade em que está inserida. “Estando nesses lugares que ninguém chega, elas são os verdadeiros entes do desenvolvimento”, explica.

O ATPS 2024 será composto por nove módulos, todos com aulas presenciais. Em março, o primeiro

módulo irá abordar o tema “Propósito” e, o segundo, “Segmento, Ideias e Projetos”. Em seguida, no mês de maio, o terceiro módulo vai tratar dos “Stakeholders” e o quarto falará sobre “Diagnóstico de Vocação Local”. Em junho, os participantes terão um encontro para Follow Up com Lideranças, onde os grupos apresentam o andamento de seus projetos para os representantes.

Já em julho, o quinto módulo vai abordar o “Mapa Estratégico e Ferramentas de Gestão”, enquanto o sexto vai falar sobre “Planejamento Financeiro e Orçamento”. O sétimo módulo acontece em setembro, com o tema “Mobilização de Recursos”, e o oitavo aborda o assunto “Impacto, Resultado e Legado”. Por fim, o nono módulo, que ocorre em novembro, incluirá a apresentação final, na qual cada cooperativa mostrará o projeto desenvolvido.

## Trilha Práticas para a Excelência

Com o objetivo de discutir estratégias de melhoria da gestão e governança adotadas pelas cooperativas, o Sistema Ocemg lançou, no dia 29 de fevereiro, a Trilha Prática para a Excelência. No evento de lançamento, 39 cooperativas de quatro ramos, saúde, crédito, trabalho e transporte, estiveram presentes.

O projeto é destinado às coops do nível Primeiros Passos que ganharam o Selo no Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão em 2023. Ao longo do ano, elas serão preparadas para que obtenham êxito na próxima edição do Prêmio SomosCoop Excelência de Gestão, em 2025.

O analista da Gerência de Desenvolvimento e Monitoramento das Cooperativas do Sistema Ocemg, Dener Souza, explicou como será o desenvolvimento do projeto. “A proposta será implementada por meio de uma Trilha de seis encontros, em que serão abordados os seguintes temas: Governança; Relacionamento com Partes Inte-



ressadas; Pessoas; Atuação Social; Processos e Planejamento Orçamentário. Cada um dos encontros terá duração de quatro horas”.

O analista reforçou a importância do envolvimento de todas as equipes no processo. “Com a Trilha, iremos oferecer soluções direcionadas para uma abordagem prática, a fim de que a melhoria da gestão e da governança se torne uma realidade. Por isso, é preciso que as pessoas envolvam os seus pares nas cooperativas. É muito importante que todos se sintam motivados para continuar participando desse processo”. ▸

Saiba mais sobre estes eventos acessando o QR Code ao lado!





# COOPERCURTAS



## VITRINE DO COOPERADO

Para dar visibilidade e gerar oportunidades de negócios aos seus associados, o Sicoob Credivar lançou o projeto "Vitrine do Cooperado", onde os cooperados podem expor seus produtos e serviços gratuitamente na vitrine da agência localizada no Via Café Shopping Center, em Varginha, Minas Gerais.

Além de exporem sua marca em um dos locais com maior movimentação no Sul de Minas, os cooperados ainda ganham a produção da vitrine por profissionais especializados. Para os cooperados interessados em participar da Vitrine do Cooperado, é necessário entrar em contato com seu gerente de relacionamento para agendar a exposição.



## AGRONEGÓCIO SUSTENTÁVEL EM PAUTA

Com o objetivo de reunir líderes e representantes do agro para discutir o papel do Brasil na economia verde global, a Cooperativa dos Cafeicultores do Cerrado de Araguari e Região Ltda (Coocacer) e o Instituto Mineiro de Agronegócio Sustentável (IMAS) realizaram o Fórum do Agronegócio Sustentável com Tecnologia e Inovação no dia 29 de fevereiro, em Araguari (MG).

Em sua primeira edição, a programação reuniu um time de especialistas para discutirem os desafios das mudanças climáticas e seu impacto sobre o setor, como às questões relacionadas ao ESG (ambiental, social e governança) no agronegócio brasileiro.

## MEDICINA E COOPERATIVISMO EM UM SEMINÁRIO PARA FUTUROS MÉDICOS

A Federação Nacional das Cooperativas Médicas (Fencom), promoveu, no dia 2 de março, a Med&Co, evento voltado para estudantes do curso de Medicina com o objetivo de inspirar futuras iniciativas que fortaleçam a comunidade médica. Os participantes assistiram a palestras com temas como a "História do Cooperativismo", "Me formei e agora?", "Cooperativas de trabalho médico: como isso afeta seu futuro?".

Entre os palestrantes, Samuel Flam, vice-presidente do Sistema Ocemg e presidente do Conselho de Administração da Unimed Participações. A Med&Co também



contou com a presença de Gustavo Ziller, um dos poucos brasileiros a conquistar o Monte Everest. Considerado um estimulador de cérebros, seu conteúdo sensibiliza, inspira e estimula pessoas para o crescimento de dentro para fora. É mentor de empresas, autor de quatro livros e escreve regularmente para a Revista Trip e para a Endeavor.

ACESSE NOSSAS REDES

REMETENTE

Sistema OCEMG  
Rua Ceará, 771 - Santa Efigênia  
Belo Horizonte-MG  
CEP: 30150-312  
Tel.: 31 3025-7100



facebook.com/  
SistemaOcemg/



linkedin.com/company/  
sistemaocemg/



youtube.com/  
SistemaOcemg



instagram.com/  
sistemaocemg/



sistemaocemg.coop.br

Fechamento autorizado.  
Pode ser aberto pela ECT.

somoscoop»