

# cooperação em pauta

A força feminina do coop no 17º Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas do Sistema Ocemg



## Minas quer mais mulheres na gestão do coop

### EDUCAÇÃO POLÍTICA

Seminário reforça a importância do tema para o setor

### INTERCOOPERAÇÃO

Cooperativas trocam experiências sobre o PDGC

### 15º CBC

Conheça as diretrizes definidas para o coop nos próximos cinco anos



## Construindo um Futuro Melhor

No primeiro sábado de julho, celebramos o Dia Internacional do Cooperativismo, uma data que há mais de um século destaca a importância e o impacto positivo do nosso setor em todo o mundo. Este ano, o tema "Cooperativas constroem um futuro melhor para todos" ressalta o papel fundamental do coop na promoção do desenvolvimento social e sustentável pelo mundo afora.

O Sistema Ocemg tem se empenhado em estimular ações para fomentar uma sociedade cada vez mais próspera, seja capacitando e fortalecendo nossas coops, seja defendendo os interesses do segmento em todas as instâncias, seja com programas de desenvolvimento social e sustentável, sempre visando melhorar a qualidade de vida das pessoas. Destaque para o Dia de Cooperar (Dia C) que, em 2023, beneficiou 580 mil pessoas no Estado, com a participação direta de 277 cooperativas, envolvendo 14 mil voluntários. Isso nos dá muito orgulho, pois, afinal, este é um movimento realizado em todo o Brasil, mas que nasceu aqui em terras mineiras, há 15 anos.

As cooperativas têm a capacidade única de chegar a comunidades onde muitas vezes outros modelos de negócios e iniciativas não conseguem. Elas oferecem acesso a produtos e serviços, promovendo a inclusão social e econômica. É um modelo democrático de gestão que fortalece a economia local, reunindo pessoas de diversas origens em igualdade de condições.

O reconhecimento das Nações Unidas ao movimento cooperativo, declarando 2025 o Ano Internacional das Cooperativas, confirma que nosso Sistema é robusto e acelera o desenvolvimento sustentável. O apoio constante da ONU tem sido essencial para estimular as ações cooperativistas, gerando impactos sociais, econômicos e ambientais ainda maiores.

Ao celebrar o Dia Internacional do Cooperativismo em 2024, reiteramos que o universo cooperativista mineiro, através do Sistema Ocemg e suas mais de 800 cooperativas regulares e atuantes, continuará sendo um exemplo de como a cooperação pode construir um futuro melhor para todos.

*Ronaldo Scucato,*  
Presidente do Sistema Ocemg



### Presidente do Sistema Ocemg

Ronaldo Scucato

### Vice-Presidente

Samuel Flam

### Conselho Diretor da Ocemg

Carlos Augusto Rodrigues de Melo  
Evaldo Moreira de Matos  
João Augusto Oliveira Fernandes  
João Batista Bartoli de Noronha  
Luiz Gonzaga Viana Lage  
Luiz Otávio Fernandes de Andrade  
Marcelo Candiotti Moreira de Carvalho  
Marco Valério Araújo Brito  
Maria das Mercês Quintão Fróes  
Marlon Geraldo Vargas  
Paulo César Gomes Guerra  
Reginaldo Dias Machado  
Ronaldo Siqueira Santos  
Elson Rocha Justino  
Jacson Guerra Araújo  
Múcio Pereira Diniz  
Ralph de Castro Junqueira

### Conselho Fiscal da Ocemg

Márcio Olívio Villefort Pereira  
Tatiana Campos Salles da Silva  
Valdeci Costa Barbosa  
Cristiano Felix dos Santos Silva  
Dário Colares de Araújo Moreira  
Itália de Mello Castro

### Conselho de Ética da Ocemg

Eudes Arantes Magalhães  
Ivan Lemos Brandão  
Cáthia Costa Carvalho Rabelo  
Guilherme Olinto Abreu Lima Resende  
Jorge Nobuhico Kiryu

### Presidente do SESCOOP-MG

Ronaldo Scucato

### Superintendente

Alexandre Gatti Lages

### Conselho Administrativo do SESCOOP-MG

Adalberto de Souza Lima  
Garibaldi Mortoza Júnior  
Raimundo Sérgio Campos  
Fernando Romeiro de Cerqueira  
César Augusto Mattos  
Leonardo de Mello Brandão  
Karla Brandão Lage  
Tânia Regina Zanella

### Conselho Fiscal - SESCOOP

Ramiro Rodrigues de Ávila Júnior  
Ricardo Ferreira da Silva  
Urias Geraldo de Sousa  
Adarlan Rodrigues da Fonseca  
Antenógenes Antônio da Silva Junior  
Wander Luis Silva

### Projeto Gráfico e Editorial

Farol Conteúdo Inteligente

Edição: Guaira Flor

Diagramação: Natielly Dias

Jornalistas: Luciana Motta e Natália Macedo

Revisão: Gerência de Comunicação Institucional do Sistema Ocemg

Fotografia: Arquivo do Sistema Ocemg, do Sistema OCB e de cooperativas

Impressão: Star Comunicação e Serviços

Tiragem: 3 mil exemplares

O conteúdo desta publicação pode ser fonte de produção de outros conteúdos, desde que devidamente referenciados.



O que fazemos?

Participamos da formulação e execução de políticas públicas

Elaboramos perfis de tomadores de decisão (autoridades, influenciadores e outros)

Analisamos e gerimos riscos regulatórios / normativos

A gerente-geral do Sistema Ocemg, Isabela Pérez, mostra como o Sistema Ocemg representa o coop em diferentes esferas da sociedade

# EDUCAÇÃO POLÍTICA EM DEBATE NO COOP MINEIRO

Sistema Ocemg promove seminário para fomentar o tema no setor

Mais de 100 líderes cooperativistas de 43 coops participaram do 1º Seminário de Educação Política do Cooperativismo Mineiro, realizado no dia 8 de maio, no auditório do Sistema Ocemg. Promovido pela entidade, o encontro teve como objetivo ampliar a compreensão dos gestores e dirigentes das cooperativas de Minas Gerais sobre a política.

Ao abrir o evento, o presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato, destacou a relevância do tema. “O Poder Legislativo é o guia da nossa sociedade e deve ser compreendido. E isso só é possível por meio da educação, que é a vacina universal contra desinformação, abrangendo todas as suas vertentes, incluindo a educação política”.

Isabela Pérez, gerente-geral e gerente de Relações Institucionais do Sistema Ocemg, mostrou como a instituição representa o coop em várias esferas da sociedade. “Ouvimos as coops para compreender as necessidades e desafios, e apresentamos essas demandas nos conselhos que fazemos parte”.

O deputado estadual Antonio Carlos Arantes (PL), presidente da Frente Parlamentar do Cooperativismo (Frencoop), ressaltou a importância da educação política para o setor. “Acredito que a cooperação é a forma mais nobre de atividade política e, por isso, este evento é fundamental para o progresso de nossa sociedade”.

**Educação política** - Humberto Dantas, diretor do Movimento Voto Consciente pós-doutor em Administração Pública pela Fundação Getúlio Vargas (FGV) e especialista em Ciências Políticas pela Universidade de São Paulo (USP), foi um dos palestrantes no evento. “Minas Gerais possui 853 municípios, o que demanda um grande exercício de cidadania. Compreender tudo isso nos faz reconhecer o papel dos políticos e o nosso para fortalecer a democracia”.

O procurador geral do Ministério Público de Contas de Minas Gerais, Marcílio Barenco de Mello, mostrou o papel dos prefeitos e vereadores e a participação do coop. “As organizações sociais têm um papel relevante como braço do Estado para a busca da eficiência no que se refere às parcerias para implementação de políticas públicas importantes para a sociedade”, explica.

Saiba mais acessando ao QR Code ao lado





# TROCA DE EXPERIÊNCIA PARA A EXCELÊNCIA EM GESTÃO

## Primeiro Intercoperação na Prática de 2024 reuniu líderes cooperativistas de 14 entidades

Vinte e sete presidentes e membros de diretoria de 14 cooperativas mineiras participaram do primeiro encontro do Projeto Intercoperação na Prática de 2024, realizado em Poços de Caldas, no dia 7 de maio. Criada pelo Sistema Ocemg há dois anos, a iniciativa estimula a parceria e a troca de conhecimentos entre as cooperativas mineiras nas áreas de gestão e governança com foco no Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC).

“O projeto surgiu da ideia de envolver as cooperativas que ainda não foram premiadas no Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão. Por isso, decidimos promover esse intercâmbio. As cooperativas que já foram reconhecidas mostram o que estão fazendo para se destacarem e as cooperativas que ainda não alcançaram esse reconhecimento têm a possibilidade de conhecer e traçar suas próprias estratégias para obterem resultados mais eficazes no programa”, explica Ronaldo Scucato, presidente do Sistema Ocemg, que abriu o encontro.

Esta é a terceira vez que a Unimed Poços de Caldas é anfitriã do Programa. A escolha sucessiva da coop para compartilhar a experiência de sua jornada no PDGC deve-se ao destaque na premiação: entre 2013

e 2019 a coop foi Bronze na categoria Primeiros Passos, em 2021, foi Ouro na categoria Compromisso com a Excelência e, por fim, em 2023, conquistou o Bronze no Rumo à Excelência.

Para o presidente da coop, Odilon Trefiglio Neto, o programa foi um divisor de águas. “Realmente foi um agente transformador nas nossas ações, na nossa forma de entendermos a gestão e a governança. Com apoio do Sistema Ocemg, nós conseguimos promover essa grande mudança dentro da cooperativa”.

Ainda em maio, no dia 21, na cidade de Cláudio, o Sicoob Copermec foi anfitrião de mais um encontro do programa. A previsão é que sejam realizados outros seis encontros do Intercoperação na Prática ao longo deste ano, sendo o próximo no dia 25 de junho, em Belo Horizonte, tendo o Sicoob Credicom como anfitrião.



Presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato, fala sobre a importância do PDGC para a excelência em Gestão



## Mais do que um prêmio

A “virada de chave” da Unimed Poços aconteceu depois que os colaboradores começaram a enxergar o programa não só como um questionário, mas como um instrumento de planejamento de apoio da gestão. “O envolvimento da alta gestão neste processo fez toda a diferença para conseguirmos isso”, pondera Camilo Ferreira da Rosa Granato, gerente de Controle da Unimed Poços de Caldas.

Para provar que a corrida pelo bom desempenho no PDGC não se resume à conquista do prêmio SomosCoop a cada dois anos, a Unimed Poços mostra os resultados práticos no dia a dia da coop.

Com 33 anos de existência, 270 cooperados e quase 40 mil clientes, a cooperativa tem conseguido se destacar no setor de saúde da região. “Temos conseguido oferecer melhores condições de trabalho aos nossos cooperados, cursos de capacitação e experiências profissionais mais seguras como a ONA 3, o nível máximo de certificação”, explica Tânia Maran Magalhães, diretora de Controle da Unimed Poços, referindo-se à Organização Nacional de Acreditação (ONA), responsável pelo desenvolvimento e gestão dos padrões brasileiros de qualidade e segurança em saúde.

Para ser creditada, a Unimed Poços precisou comprovadamente atender aos padrões definidos pela ONA, reconhecidos internacionalmente, segundo três critérios: cumprir ou superar, em 90% ou mais, os padrões de qualidade e segurança; cumprir ou superar, em 80% ou mais, os padrões de gestão integrada; cumprir ou superar, em 70% ou mais, os padrões ONA de Excelência em Gestão, demonstrando uma cultura organizacional de melhoria contínua com maturidade institucional.

## Case de sucesso estimula cooperativas

Ao longo da programação, gestores da Unimed Poços fizeram apresentações e tiraram dúvidas dos participantes, como superação de desafios e gerenciamento de estratégias, aplicação do PDCA (que significa Planejamento, Execução, Checagem e Atuação Corretiva em português) na pesquisa de satisfação de cooperados, além do cuidado com a saúde física, mental e social de cooperados e colaboradores.

Os líderes cooperativistas que participaram do evento saíram entusiasmados com a experiência da intercooperação em Poços de Caldas. “Esse encontro vai facilitar o nosso trabalho. Não teremos que quebrar tanto a cabeça com várias coisas, pois a Unimed Poços já ensinou o caminho para nós”, afirma Matheus Colombaroli, diretor-presidente da Unimed São Sebastião do Paraíso.

E o encontro também gerou muitas expectativas. “Como o próprio nome diz, se tivermos boas práticas no PDGC, alcançaremos níveis muito bons em nossas cooperativas. Pudemos constatar isso na Unimed Poços, que tem desenvolvido um trabalho muito interessante. É um case de sucesso a ser seguido por todos nós”, comenta Maurício Mafra, presidente do Sicoob Paraisocred.

Para João Guilherme Dias Pereira, presidente do Sicoob Credinter, o Intercooperação na Prática vai marcar a história da sua cooperativa. “Aproveitamos bastante cada aula que recebemos. Os exemplos dados foram valiosos, cada explicação dada por gerentes e analistas, explicando como tudo funciona e todos os processos deles. Foi realmente um dia muito produtivo”.



Grupo de cooperativistas que participaram do projeto Intercooperação na Prática, em Poços de Caldas



# PRODECOOP DESTACA TENDÊNCIA DOS RAMOS AGRO, CRÉDITO E SAÚDE

Desde o lançamento, programa já formou mais de 300 pessoas interessadas em aprimorar suas competências de forma estratégica

O Sistema Ocemg deu início às turmas do Programa de Desenvolvimento Estratégico das Cooperativas - Prodecoop de 2024. Este ano, o curso está dividido nos ramos Agro, com 25 representantes de 16 cooperativas; Crédito, com 28 pessoas de 14 cooperativas; e Saúde, com 28 participantes de 11 cooperativas. O curso é destinado a dirigentes, conselheiros e gerentes de cada segmento.

As aulas do Prodecoop estão sendo realizadas no Centro de Treinamento do Sistema Ocemg. A turma do Agro terá dez módulos, que abordarão desde tendências e estratégias até sustentabilidade, totalizando 80 horas. O ramo Crédito terá oito módulos, que cobrem mercado, finanças e liderança, somando 64 horas de aula. Por fim, o ramo Saúde, também com oito módulos e 64 horas no total, tratará de governança, legislação, entre outros temas.

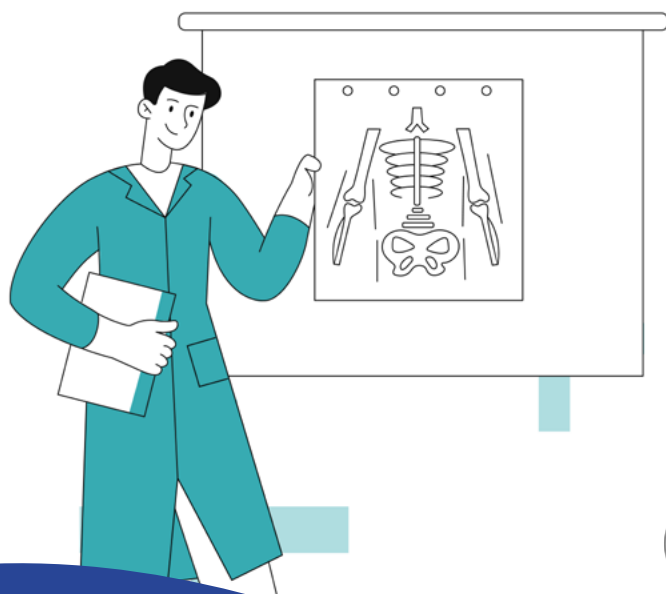
Lançado em 2019, o Prodecoop foi desenvolvido a partir das demandas das próprias cooperativas. "O progra-

ma foi pensado para melhorar as competências de forma estratégica. Desde o seu lançamento, já formou mais de 300 pessoas", ressalta o presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato. "Ano a ano, os participantes se dedicam a adquirir o máximo de conhecimento e levar à sua coop, gerando resultados positivos que humanizam e valorizam o setor".

## Mais conhecimento sobre o Agro

As primeiras aulas dos três ramos abordaram as tendências de cada setor. Para o engenheiro agrônomo e consultor Airtton Spies, responsável pela turma do Agro, é fundamental discutir a evolução do mercado. "O Prodecoop reforça a linha do cooperativismo de olhar tanto para o setor em si quanto para a comunidade. O índice de desenvolvimento humano onde existe uma cooperativa é bem melhor", observa. "Isso acontece porque a riqueza é gerada e distribuída".

Andréa Santiago é gestora estratégica de agronegócio no Sicoob Nossacoop. Formada em agronomia, mesmo atuando no setor de crédito, participa da turma de agro do Prodecoop para compreender mais detalhes sobre o ramo, já que muitos de seus cooperados são produtores. "O programa será um norte para ampliar meu conhecimento sobre o mix de produtos do agro e sobre o meu cliente final", avalia. "Além disso, é importante a caminhada ao lado de outras cooperativas".







Turma de alunos de cooperativas do ramo Agro

## Mudanças no mercado financeiro

Responsável pela aula magna do ramo Crédito, o professor Carlos Penteado Braga explica que o setor financeiro tem passado por diversas transformações. “A busca pelo cliente começa a ter um papel central e demanda estratégias. O conhecimento nunca foi tão importante”, alerta. “Hoje, os diretores, conselheiros e gerentes precisam compreender as dores de seus cooperados. E é a partir da capacitação que eles estarão preparados para enfrentar esse novo mercado”.

O diretor do Sicoob Credesp, Ronaldo Gontijo, avalia que o curso será estratégico para a cooperativa. “Durante o ano, temas importantes, como o as competências necessárias ao exercício da função, serão abordados”, diz. “Me chamaram a atenção assuntos como liderança, responsabilidade social e governança estratégica. Esses conteúdos irão agregar valor a diferentes setores e aprimorar nosso desempenho”.

A partir do conhecimento adquirido com o Prodecoop, a conselheira fiscal do Sicoob Credimepi, Maria Aparecida Bueno, explica que já foi possível ter uma

clareza sobre as possibilidades de crescimento. “É um aprendizado que proporciona uma troca de experiências entre cooperativas. Um tema que me chamou a atenção foi a identificação e cultura das cooperativas, que me fez refletir sobre a postura dos dirigentes, pois a perenidade da instituição está nesse alinhamento”, analisa.

## Ramo Saúde mais preparado para mudanças

O professor Luis Fernando, responsável pelo primeiro módulo do ramo Saúde, abordou temas como Inteligência Artificial e a escassez de mão de obra. “Foi um panorama de tudo o que é relevante para o setor. Essa oportunidade faz do Prodecoop um catalisador de conhecimento, afinal, quando falamos de futuro, falamos de aprendizado”, relata. “O programa tem impacto positivo no sucesso e perenidade das organizações, pois prepara os líderes e, automaticamente, os liderados, para todas as mudanças”.

Por toda a relevância das informações adquiridas no Prodecoop, o presidente da Unimed Vale do Urucuia, Carlos Eduardo Vilela, afirma sem rodeios: os participantes têm a obrigação de replicar todo o conhecimento adquirido nas cooperativas. “O programa é fundamental para o direcionamento do setor, tanto em relação ao trabalho quanto à reorganização dos laços trabalhistas”, explica. “Ele nos coloca em contato com a visão organizacional de todo o mundo e traz à tona colaboradores que estão imersos no cotidiano e conceitos antigos”.







# 15º CBC: PROJETANDO UM FUTURO MAIS COOP

## Congressistas definiram as principais diretrizes do cooperativismo para os próximos cinco anos

Cerca de 3 mil lideranças e representantes de cooperativas de todo o Brasil estiveram reunidos, em Brasília, no 15º Congresso Brasileiro do Cooperativismo (CBC) — principal evento do coop brasileiro. A delegação mineira foi composta por 135 cooperativistas de 110 coops de Minas Gerais.

Ao final dos três dias de evento, foram definidas as diretrizes estratégicas que orientarão o setor de 2025 a 2030. No total, por votação, foram selecionadas 25 diretrizes, dentre as 100 propostas levadas ao congresso pelas organizações estaduais.

A análise aconteceu com base em critérios de impacto e urgência das propostas. As duas com maior pontuação, de cada tema, foram consideradas prioritárias, bem como as cinco mais votadas após a escolha das vinte primeiras, independentemente do tema. Foram abordados sete eixos: Comunicação, Cultura Cooperativista, ESG, Inovação, Intercooperação e Negócios (veja o quadro ao lado).

O presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato, avalia que o evento serviu de alerta para as cooperativas em relação ao futuro. “As perspectivas tratadas são da



Coral Infantil do Instituto Credicom se apresentou na abertura do evento

mais extrema importância porque as transformações estão acontecendo numa velocidade inimaginável. Junto com essas transformações tecnológicas, os modelos de negócios também estão sendo transformados. E o grupo, organização ou instituição que não perceber essa mudança ficará condenado ao atraso”, frisa.

Integrante da comitiva de Minas, Fernando Paiva, presidente da Uniodonto Poços de Caldas, destaca a importância de se preparar para o mercado dos próximos anos. “Temos que olhar esse futuro de uma maneira clara para que a gente se beneficie da melhor maneira possível, principalmente das novas tecnologias, além de sabermos o que gente pode levar para as nossas cooperativas”, observa.





## As medidas que vão nortear o futuro do coop

### Comunicação

Alinhar o discurso para alcançar todos os públicos de maneira eficaz, acessível e inclusiva. Promover ações de sensibilização e engajamento da comunidade escolar.

### Cultura Cooperativista

Integrar o cooperativismo na educação formal brasileira em todos os níveis. Também está prevista a formação de lideranças que atuem como promotores e multiplicadores dos princípios e benefícios do movimento.

### ESG (Ambiental, Social e de Governança)

Comunicar à sociedade os impactos positivos das ações ambientais das cooperativas. Promover a educação ambiental entre cooperados e colaboradores, aprimorar as qualificações das lideranças em gestão baseada em dados, promover a sucessão nas cooperativas e realizar estudos que demonstrem os benefícios sociais das cooperativas nas comunidades onde atuam.

### Inovação

Ampliar a disseminação das soluções oferecidas pelo Sistema OCB e incentivar a prática da intercooperação como uma ferramenta para potencializar novas ideias e reduzir custos tecnológicos nas cooperativas.

### Intercooperação

Capacitar lideranças e equipes para desenvolverem uma mentalidade voltada às necessidades dos clientes, com foco na agregação de valor. Expandir o uso de novas tecnologias para gerar automação, eficiência e crescimento dos negócios, além de promover ações de educação e conscientização sobre os benefícios econômicos e sociais do cooperativismo como um modelo de negócios estável.

### Negócios

Aumentar a conscientização sobre o consumo de produtos e serviços oferecidos pelas cooperativas dentro do ecossistema do movimento. Planejar a realização de eventos para fortalecer a intercooperação entre os diferentes ramos de atividades e cooperativas.

### Representação

Ampliar o relacionamento com os Três Poderes, incluindo o Ministério Público e os Tribunais de Contas. Defender soluções para a transformação digital e fontes de financiamento das cooperativas, reforçando as fontes orçamentárias e linhas de crédito para todos os segmentos do movimento. Atuar junto ao governo federal para adequar a tributação do INSS do cooperado autônomo.

Conheça os detalhes das 25 diretrizes acessando ao QR Code ao lado!







## A IMPORTÂNCIA DA LIDERANÇA

# feminina

**Encontro discutiu a equidade de gênero e a necessidade de aumentar a participação de mulheres em cargos estratégicos nas coops**

**T**rezentas mulheres, representando 162 cooperativas mineiras, estiveram reunidas no 17º Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas, realizado entre os dias 23 e 25 de maio, no Grande Hotel Termas, em Araxá. A programação enfatizou a equidade de gênero, inovação e a participação feminina estratégica no setor.

O presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato, fez questão de exaltar o papel das mulheres na sociedade e, especialmente, no coop. "A participação feminina no cooperativismo é essencial para o crescimento do nosso modelo de negócios, além de melhorar a vida da sociedade, que é um princípio cooperativista", enfatiza o presidente.

Segundo o Anuário de Informações Econômicas e Sociais do Cooperativismo Mineiro, as mulheres representam 53,6% dos trabalhadores no setor cooperativista de Minas Gerais. No entanto, no que diz respeito à ocupação de cargos de liderança, esse número ainda é tímido, correspondendo a 16,1%.

**Pesquisa** - O superintendente do Sistema Ocemg, Alexandre Gatti Lages, citou uma pesquisa divulgada pela Forbes no ano passado, destacando que a equidade não se limita apenas à representatividade, mas impacta nos resultados. "Mulheres líderes são boas para os negócios.

**Organizações com pelo menos 30% de mulheres em cargos de liderança têm 12 vezes mais chance de estarem entre as 20% melhores em desempenho financeiro.**

A gerente de Educação e Desenvolvimento Sustentável do Sistema Ocemg, Andréa Sayar, lembra que os encontros de 2022 e 2023 foram marcados por provocações sobre os desafios das mulheres na atuação dentro das cooperativas. "Neste ano, estamos discutindo a transformação destes desafios em ações estratégicas", explica. "Apesar de existir uma curva ascendente na entrada de mulheres no coop, ainda é necessário avançar muito. Elas precisam se posicionar, participar das eleições nas cooperativas e fazer parte dos conselhos. Não podemos ficar esperando que alguém abra a porta para nós. Precisamos colocar a chave na porta e virar a maçaneta para nos fazermos mais presente", encoraja.



“Nós, mulheres, podemos ser líderes em nossas cooperativas, defendendo os negócios, cooperados e colaboradores com muita competência e responsabilidade, por isso, a igualdade de gênero é tão importante no coop”.



**Lorena Miranda,**  
supervisora de Relacionamento  
com Cooperado da Coopama

## Plantar para colher

Entre as palestrantes, a consultora Dalila Sousa fez uma dinâmica de grupo denominada Plantio que promove a reflexão sobre o ciclo de desenvolvimento de uma planta desde que é semeada. “Toda colheita precisa passar por um processo. Antes de colhermos, iremos analisar esse ecossistema. Precisamos saber como iremos impactar as pessoas das nossas cooperativas através dos projetos inovadores construídos nesta dinâmica de grupo. São projetos tangíveis nos quais cultivamos a colaboração”, explica.

A consultora lembrou da rede de cultivo, atendo para os atores das cooperativas, como colaboradores, clientes, fornecedores e cooperados. Por meio da analogia, as participantes observaram todas as etapas e entenderam que, muitas vezes, o processo pode ser desanimador, mas é importante continuar plantando. “A gente quer que o fruto venha pronto. As participantes vão levar para casa um planejamento estratégico, uma proposta tangível para apresentarem às suas cooperativas

“A mulher consegue instigar, cobrar, mas também consegue acolher mesmo que, muitas vezes, não tenha tempo suficiente. A mulher tem uma sensibilidade extraordinária para enxergar até as palavras que não são ditas em diversos momentos”.



**Cristiane Souza Silveira,**  
diretora de Negócios do  
Sicoob Credivag

“O Encontro de Mulheres é essencial para manter vivo o comitê Elas Pelo Coop e para que as cooperativistas também entendam que existe essa referência dentro do sistema cooperativo mineiro”.



**Livia Maria Almeida Duarte,**  
presidente da Coopresa



Para saber mais,  
acesse ao QR Code  
ao lado





# COOPERCURTAS



## SICREDI CONEXÃO PROMOVE CAPACITAÇÃO DE PRODUTORES DE LEITE EM ITAJUBÁ

O Sicredi Conexão, cooperativa de crédito que atua em 14 municípios mineiros, apoiou um curso especializado para produtores de leite da microrregião de Itajubá, no sul do Estado. Com seis módulos, o curso abordou as melhores práticas para a bovinocultura de leite em todo o processo, desde a gestão de propriedade até a reprodução animal, passando pela nutrição e criação de bezerras.

Realizada em parceria com a Faculdade de Itajubá (FEPI) e o Laticínio Santanata, de Wenceslau Brás, a capacitação foi financiada com recursos do Fundo de Desenvolvimento Regional da cooperativa. Em 2023, a iniciativa destinou mais de R\$2,2 milhões para 268 projetos em toda a área de atuação do Sicredi Conexão.



## UNIMED CIRCUITO DAS ÁGUAS REALIZA PALESTRAS SOBRE TABAGISMO NA ADOLESCÊNCIA

A equipe do Núcleo de Atenção Integral à Saúde da Unimed Circuito das Águas promoveu palestras sobre os riscos do tabagismo na adolescência para estudantes do Colégio Dom Bosco, em São Lourenço, município sede da cooperativa. A atividade integrou a programação do Dia Mundial Sem Tabaco e reuniu profissionais de enfermagem, nutrição, psicologia e educação física. Além da palestra, os estudantes participaram de uma atividade de alongamento e receberam material com dicas e informações para a prevenção e suspensão do uso de cigarros.

A Unimed Circuito das Águas mantém um programa de promoção de saúde para clientes que desejam parar de fumar. Chamado Vida Livre, o projeto tem inscrições gratuitas e é coordenado pelo Espaço Viver Bem da Unimed.

## COCATREL REALIZA MAIOR EDIÇÃO DA EXPOCAFÉ COM R\$ 500 MILHÕES EM NEGÓCIOS

A Cooperativa dos Cafeicultores da Zona de Três Pontas (Cocatrel) realizou na primeira semana de junho a 27ª Expocafé, uma das mais tradicionais feiras da cafeicultura brasileira. Em parceria com a Universidade Federal de Lavras (UFLA) e a Prefeitura Municipal de Três Pontas, essa edição foi a maior já realizada, com mais de 150 estandes. A abertura contou com a participação de autoridades municipais, estaduais, parlamentares e representantes do Sistema Ocemg, entre eles o presidente Ronaldo Scucato.

O evento apresentou inovações do setor, rodadas de negócios para as cooperativas, além de receber o 7º Encontro Mineiro de Cafeicultoras, que destacou a



produção feminina. Segundo o presidente da Cocatrel, Jacques Fagundes Miari, a 27ª Expocafé gerou uma expectativa de negócios de cerca de R\$500 milhões para os cafeicultores cooperados. Esta foi a primeira edição da Expocafé Carbono Neutro. Além disso, toda a renda arrecadada no estacionamento foi revertida para a Apae da cidade, reforçando o compromisso com a comunidade e com o meio ambiente.

ACESSE NOSSAS REDES

REMETENTE

Sistema OCEMG  
Rua Ceará, 771 - Santa Efigênia  
Belo Horizonte-MG  
CEP: 30150-312  
Tel.: 31 3025-7100



facebook.com/  
SistemaOcemg/



linkedin.com/company/  
sistemaocemg/



youtube.com/  
SistemaOcemg



instagram.com/  
sistemaocemg/



sistemaocemg.coop.br

Fechamento autorizado.  
Pode ser aberto pela ECT.

somoscoop»