

# cooperação em pauta



## Felicidade traz resultados: descubra como o FIC pode impulsionar a sua cooperativa

um mundo melhor • cooperativas constroem um mundo melhor • cooperativas constroem um mundo melhor

### ANUÁRIO 2025

Preencha os dados da sua coop para mostrar ao Brasil a força do coop mineiro

### DIA C

Celebração do programa de voluntariado cooperativista terá nova data: 30 de agosto

### FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Confira o calendário de cursos e programas de capacitação disponíveis para sua coop

# Excelência que fortalece o cooperativismo mineiro

O cooperativismo mineiro é reconhecido nacionalmente pela excelência em gestão e governança. Esse reconhecimento não é por acaso. É fruto do trabalho diuturno das cooperativas mineiras e do apoio constante do Sistema Ocemg, por meio de programas como o PDGC — Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas — que incentiva a competitividade e a sustentabilidade do setor.

Os resultados falam por si. Em 2023, de cada dez cooperativas reconhecidas pelo Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão, seis eram mineiras. Esse desempenho comprova o compromisso do nosso Estado com a inovação e a adoção de boas práticas. Em 2024, mais de 420 cooperativas aderiram ao PDGC, reforçando a busca constante pelo aperfeiçoamento.

E neste ano, que é ano de premiação, estamos certos de que não será diferente. Vamos trabalhar e muito para que as coops mineiras permaneçam em destaque no cenário nacional de excelência em gestão e governança. Destacamos aqui que o sucesso do programa não se limita aos números, refletindo também melhorias permanentes, por meio de capacitações, consultorias ou outras iniciativas do Sistema Ocemg, que consolidam os resultados e a eficiência do setor em Minas. Vale ressaltar que todas as vagas para o evento de lançamento do 13º ciclo do PDGC, que acontecerá no próximo dia 19, esgotaram em apenas dois dias - demonstrando o engajamento das nossas lideranças pelo aprimoramento contínuo.

O cooperativismo mineiro avança com solidez. E nós seguimos firmes em nossa missão de fortalecer o segmento, reafirmando Minas Gerais como referência nacional. Mais do que motivo de orgulho, essa trajetória inspira novas conquistas e reforça nosso compromisso por um futuro cooperativo ainda mais promissor.

*Ronaldo Scucato,*  
Presidente do Sistema Ocemg



#### Presidente do Sistema Ocemg

Ronaldo Scucato

#### Vice-Presidente

Samuel Flam

#### Conselho Diretor da Ocemg

Carlos Augusto Rodrigues de Melo  
Evaldo Moreira de Matos  
João Augusto Oliveira Fernandes  
João Batista Bartoli de Noronha  
Luiz Gonzaga Viana Lage  
Luiz Otávio Fernandes de Andrade  
Marcelo Candiotti Moreira de Carvalho  
Marco Valério Araújo Brito  
Maria das Mercês Quintão Fróes  
Marlon Geraldo Vargas  
Paulo César Gomes Guerra  
Reginaldo Dias Machado  
Ronaldo Siqueira Santos  
Elson Rocha Justino  
Jacson Guerra Araújo  
Múcio Pereira Diniz  
Ralph de Castro Junqueira

#### Conselho Fiscal da Ocemg

Márcio Olívio Villefort Pereira  
Tatiana Campos Salles da Silva  
Valdeci Costa Barbosa  
Cristiano Felix dos Santos Silva  
Dário Colares de Araújo Moreira  
Itália de Mello Castro

#### Conselho de Ética da Ocemg

Eudes Arantes Magalhães  
Ivan Lemos Brandão  
Cáthia Costa Carvalho Rabelo  
Guilherme Olinto Abreu Lima Resende  
Jorge Nobuhico Kiryu

#### Presidente do SESCOOP-MG

Ronaldo Scucato

#### Superintendente

Alexandre Gatti Lages

#### Conselho Administrativo do SESCOOP-MG

Adalberto de Souza Lima  
Garibaldi Mortoza Júnior  
Raimundo Sérgio Campos  
Fernando Romeiro de Cerqueira  
César Augusto Mattos  
Leonardo de Mello Brandão  
Karla Brandão Lage  
Tânia Regina Zanella

#### Conselho Fiscal - SESCOOP

Ramiro Rodrigues de Ávila Júnior  
Ricardo Ferreira da Silva  
Urias Geraldo de Sousa  
Adarlan Rodrigues da Fonseca  
Antenógenes Antônio da Silva Junior  
Wander Luis Silva

#### Projeto Gráfico e Editorial

Farol Conteúdo Inteligente

Edição: Guaira Flor

Diagramação: Natielly Dias

Jornalistas: Ana Carina e Natália Macedo

Revisão: Gerência de Comunicação Institucional do Sistema Ocemg

Fotografia: Arquivo do Sistema Ocemg, do Sistema OCB e de cooperativas

Impressão: Star Comunicação e Serviços

Tiragem: 3 mil exemplares

O conteúdo desta publicação pode ser fonte de produção de outros conteúdos, desde que devidamente referenciados.

# SEGUROS: NOVA LEI ABRE MERCADO PARA COOPERATIVAS

**Populares no exterior, as coops de seguros têm potencial para aumentar o faturamento do setor**

No último dia 15 de janeiro, foi sancionada a Lei Complementar 213/2025, que regulamenta a ampliação da participação das cooperativas no mercado de seguros. A partir de agora, o cooperativismo poderá atuar em qualquer ramo de seguros privados no Brasil, exceto naqueles que sejam expressamente vedados em novas normas. Antes da nova lei, a operação das cooperativas nesse mercado estava restrita a seguros agrícolas, de saúde e de acidentes de trabalho.

O presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato, afirma que a entrada das cooperativas poderá trazer um aumento saudável da concorrência no setor de seguros, podendo ser positivo também para os consumidores. “É um momento importante para as cooperativas, com impacto para todo o mercado de seguros, principalmente para o consumidor final, que terá mais opções e preços competitivos”, pondera.

Segundo o gerente jurídico do Sistema Ocemg, Luiz Saraiva, a nova lei fortalecerá a segurança jurídica das cooperativas de seguros, proporcionando bases sólidas para seu funcionamento. “Além disso, permitirá uma oferta mais diversificada de produtos e serviços, beneficiando os segurados e ampliando a presença do cooperativismo em todo o Brasil”, afirma.

## Perspectivas de crescimento

As regras específicas para a participação das cooperativas de seguros em novos segmentos serão definidas pelo Conselho Nacional de Seguros Privados (CNSP), sendo que a fiscalização será feita pela Superintendência de Seguros Privados (Susep), órgão federal que regula o mercado segurador no Brasil. As expectativas são muito positivas e estima-se que a entrada das coops de seguros em novas áreas poderá impulsionar o faturamento do setor, especialmente no segmento de seguros de automóveis. De acordo com a Confederação Nacional das Seguradoras (CNseg), apenas 30% da frota nacional de veículos é segurada, segundo dados de 2023, deixando cerca de 42,2 milhões de automóveis sem cobertura, uma mostra do potencial de mercado para as coops.

## Inspiração internacional

O modelo de cooperativismo de seguros já é consolidado em países como Estados Unidos, Canadá e França, onde gera grande impacto social e econômico. Segundo dados da Federação Internacional de Cooperativas e Seguros Mútuos (ICMIF), há cerca de 5 mil cooperativas de seguros em 77 países, atendendo a 330 milhões de pessoas e administrando ativos superiores a R\$10 trilhões. Entre as maiores seguradoras do mundo, 87 são cooperativas.

O assessor institucional do Sistema Ocemg, Geraldo Magela, ressalta que o sucesso internacional do cooperativismo de seguros ajudou a fundamentar a aprovação da lei no Brasil, que estava em tramitação desde 2018. “Com a sanção da LC 213, o Brasil adota um modelo inovador, acessível e alinhado às necessidades da população. Estamos confiantes de que as cooperativas de seguros serão agentes transformadores, como já são em outros países”, concluiu.

# ACONTECEU NO SISTEMA OCEMG

## PROGRAMA LIDERAR CAPACITA GESTORES EM PARÁ DE MINAS



Cooperativistas reunidos em Pará de Minas.

O Programa Liderar, iniciativa do Sistema Ocemg voltada à formação de líderes cooperativistas, chegou a Pará de Minas para capacitar gestores e coordenadores da região. A ação apresentou ferramentas estratégicas para aprimorar a comunicação, fortalecer a gestão e impulsionar a tomada de decisão nas cooperativas.

Criado em 2023 sob o título de Liderança Contemporânea, o programa passou por uma reformulação para refletir melhor sua missão e ampliar seu impacto. Desde então, tem se consolidado como um diferencial na qualificação de lideranças do cooperativismo mineiro.

Além de Pará de Minas, novas turmas estão previstas para outras regiões do Estado, incluindo Belo Horizonte, Três Pontas, Abaeté, Varginha, Patos de Minas, Uberaba e Governador Valadares.

“O Programa Liderar possibilita que gestores e coordenadores desenvolvam habilidades fundamentais para a gestão cooperativista”, destaca o presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato. “A iniciativa contribui diretamente para o fortalecimento do ambiente organizacional e para o crescimento dos profissionais que atuam no setor.



## ENCONTRO DE INSTRUTORES REFORÇA INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE



Fortalecimento da educação cooperativista e alinhamento das estratégias para 2025.

O Sistema Ocemg reuniu 70 instrutores do Sistema Ocemg para um encontro voltado ao aprendizado contínuo e ao alinhamento estratégico do cooperativismo mineiro. Realizado de forma híbrida (presencial e virtual), o evento destacou a importância de integrar os princípios ESG (ambiental, social e governança) às formações oferecidas pela instituição.

“Esse encontro é uma oportunidade para alinhar expectativas, trocar experiências e aprimorar o trabalho desenvolvido ao longo do ano. O cooperativismo mineiro se fortalece com diálogo e atualização constante”, destacou a gerente-geral do Sistema Ocemg, Isabela Pérez, que abriu o encontro reforçando o compromisso da instituição com a qualificação das cooperativas.

Os participantes também aprofundaram seus conhecimentos sobre o ESGCoop, programa que apoia cooperativas na adoção de práticas sustentáveis e responsáveis. Além disso, acompanharam apresentações das gerências de Desenvolvimento e Monitoramento (Gedem), Educação e Desenvolvimento Sustentável (Gedes), Comunicação Institucional (Gecoi) e Licitações e Compras (Gelic), conhecendo suas iniciativas e como as atividades dos instrutores se articulam com os projetos institucionais.

Para 2025, novas iniciativas e formações já estão disponíveis, reforçando o compromisso do Sistema Ocemg com o fortalecimento do coop em nosso Estado.



## ENCONTRO DE APROXIMAÇÃO ENTRE O SISTEMA OCEMG E A CUFA-MG



Parceria para inclusão e empreendedorismo.

O Sistema Ocemg recebeu a nova diretoria da Central Única de Favelas em Minas Gerais (Cufa-MG) para uma reunião que marcou o início de uma possível parceria entre as instituições. Conduzida pelo assessor institucional Geraldo Magela, a conversa reforçou o papel do cooperativismo na inclusão social e no desenvolvimento comunitário.

Magela ressaltou como o empreendedorismo cooperativista contribui para a geração de renda e a valorização das comunidades. "As iniciativas do setor criam oportunidades de trabalho, promovem a autossuficiência e fortalecem os territórios onde estão inseridas", afirmou.

A presidente da Cufa-MG, Marciele Procópio Delduque, apresentou os principais projetos da entidade, com foco no empreendedorismo como meio para capacitar moradores e estimular a autonomia financeira. "O encontro representou um passo inicial importante na construção de uma parceria que promete gerar impactos positivos para as comunidades atendidas", ressaltou.

## COOPERATIVISMO MINEIRO É DESTAQUE NA IMPRENSA

No último mês, o cooperativismo mineiro esteve em evidência na imprensa por meio do Sistema Ocemg. A rádio Itatiaia, uma das mais tradicionais de Minas Gerais, abriu espaço para o tema em sua programação. O presidente da entidade, Ronaldo Scucato, foi entrevistado no programa Rádio Vivo, onde falou sobre a força das cooperativas no estado e o reconhecimento internacional recebido com a declaração da ONU sobre o Ano Internacional das Cooperativas.

Além disso, o jornal O Tempo publicou um artigo que mostra a relação entre o cooperativismo e o desempenho do PIB agropecuário em 2025. No terceiro trimestre de 2024, a economia mineira avançou 1,2%, superando o crescimento nacional de 0,9%. O agronegócio foi o principal responsável por esse resultado, registrando alta de 11,3% no período. O texto resalta que o cooperativismo agropecuário teve papel fundamental nesse crescimento, acumulando expansão de 73,71% nos últimos cinco anos.



Na Itatiaia, Ronaldo Scucato destaca a força do cooperativismo em Minas.

Assista ao programa:



Leia o artigo:



# Gestão com propósito: como o FIC está redefinindo o sucesso das cooperativas

Programa fortalece o setor promovendo ambientes mais saudáveis e produtivos em Minas Gerais

O Sistema Ocemg tem trabalhado para fortalecer a gestão das cooperativas mineiras por meio de iniciativas que também contemplam desenvolvimento sustentável e bem-estar. Uma das principais estratégias nessa direção é o Programa Felicidade Interna do Cooperativismo (FIC), criado em 2012 para ajudar as cooperativas a estruturarem ambientes mais saudáveis, produtivos e promover um clima organizacional positivo.

Inspirado no conceito da Felicidade Interna Bruta (FIB), o FIC se baseia em nove dimensões essenciais à qualidade de vida e ao bom desempenho organizacional (veja quadro). Desde a sua implementação, o programa já impactou 76 cooperativas, sendo 36 apenas em 2024, promovendo um modelo de gestão que equilibra resultados e bem-estar.

“Nosso compromisso com o cooperativismo vai além do suporte técnico. O FIC representa uma nova perspectiva para as cooperativas, promovendo uma cultura organizacional mais humana”, afirma o presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato. “Os resultados mostram que investir no bem-estar das pessoas im-

pacta diretamente a produtividade e a longevidade das cooperativas”.

## Felicidade e desempenho

No cooperativismo, o Índice de Felicidade da Cooperativa (IFC) tem demonstrado evolução a cada ciclo, refletindo o impacto positivo do Programa Felicidade Interna do Cooperativismo (FIC) no desempenho organizacional. Para Andréa Sayar, gerente de Educação e Desenvolvimento Sustentável do Sistema Ocemg, a consolidação do programa nas cooperativas reforça a responsabilidade das organizações com a saúde mental dos colaboradores e garantia de um ambiente de trabalho seguro e produtivo. “O FIC se tornou parte da cultura organizacional de muitas cooperativas, ajudando a transformar ambientes de trabalho e promovendo um modelo de gestão mais inovador, humano e eficaz. O desempenho pessoal fortalece o organizacional e vice-versa”, destaca.

## Como funciona?



## Conheça as 9 dimensões do FIC



**Bem-estar psicológico:** Mede a satisfação e o otimismo em relação à própria vida. Seus indicadores analisam a autoestima, percepção de competência, estresse e atividades espirituais.



**Saúde:** Examina hábitos de sono, alimentação, exercícios e comportamentos de risco, além do compromisso da cooperativa com iniciativas para gestão do estresse e incentivo à atividade física.



**Uso do tempo:** Observa a divisão que cada um faz do seu cotidiano. Entra no cálculo, desde o tempo dedicado às atividades de lazer e socialização até as horas perdidas no trânsito. A gestão do tempo no ambiente de trabalho também é considerada.



**Vitalidade comunitária:** Reflete sobre as interações sociais e aspectos como confiança, sensação de pertencimento, vitalidade dos relacionamentos, a segurança em casa e na comunidade. A prática de doação e de voluntariado também são considerados.



**Educação:** Avalia a satisfação do indivíduo com sua formação, a predisposição para buscar novos conhecimentos e o papel da cooperativa no desenvolvimento humano. Também identifica o estímulo à troca de experiências, inovação e criatividade. Por fim, considera se a cooperativa dissemina o cooperativismo em sua região, sendo reconhecida como agente de desenvolvimento econômico e social.



**Cultura:** Analisa a participação em eventos culturais, as oportunidades de se expressar artisticamente e a valorização das tradições. Além disso, o respeito pelas diversidades (gênero, cultural, étnica, religiosa, sexual) também é considerado.



**Meio ambiente:** Verifica a predisposição dos indivíduos para práticas sustentáveis e o compromisso da cooperativa com a sustentabilidade. Também verifica se seus produtos e serviços seguem preceitos sustentáveis e se há esforços para minimizar a poluição.



**Governança:** Avalia a percepção sobre gestão de pessoas, política de remuneração, modelo administrativo e liderança da cooperativa. Também considera a satisfação, o desejo de permanência e a liberdade de expressão na estratégia.



**Padrão de vida:** Examina a renda, a segurança financeira e a predisposição em participar de iniciativas voltadas à educação financeira. Mede a qualidade das aquisições (consumo consciente) e importância de estabelecer objetivos realistas em conta neste pilar.

## NUMERÁRIA

### Por que investir no bem-estar dos funcionários?

#### +12% de produtividade

Funcionários felizes são até 12% mais produtivos.

**Fonte:** Universidade de Warwick

#### +87% de retenção de talentos

Empresas com cultura de bem-estar retêm mais seus profissionais.

**Fonte:** Deloitte

#### 76% maior engajamento

Funcionários que se sentem valorizados vestem mais a camisa a empresa

**Fonte:** Gallup

#### 30% menos absenteísmo

Programas de bem-estar reduzem as faltas no trabalho

**Fonte:** American Psychological Association

## AS COOPS FALAM

### O que o FIC trouxe de resultados para sua cooperativa?

*“O FIC começou na Cooperativa Regional dos Cafeicultores do Vale do Rio Verde — Cocarive em 2020, mas tivemos uma pausa durante a pandemia. Retomamos os trabalhos em 2022, com o primeiro ciclo e um workshop para desenvolver um plano de ação baseado no diagnóstico organizacional. Identificamos que nossa principal dificuldade organizacional era a comunicação, então criamos o Comitê FIC, com colaboradores de diferentes setores, para garantir que as informações circulassem com transparência.”*

**Fabiana Gouveia, assessora executiva da Cocarive e responsável pelo FIC**

*“O FIC trouxe ações que transformaram o dia a dia da nossa cooperativa, como projetos de bem-estar psicológico, saúde, vitalidade comunitária e educação. Esses investimentos contribuíram para conquistas importantes, como a certificação Great Place to Work e o destaque entre as Melhores Empresas para Trabalhar em Minas Gerais, refletindo um ambiente mais coeso e centrado nas pessoas.”*

**Consuelo de Freitas Melo, diretora administrativa do Sicoob Divicred.**

# PROGRAME-SE PARA AS CAPACITAÇÕES DE 2025 DO SISTEMA OCEMG

Conheça o portfólio de cursos e programas de formação profissional que serão oferecidos para as cooperativas mineiras este ano

A profissionalização da gestão e da governança é essencial para o desenvolvimento e a competitividade das cooperativas. Com esse compromisso, o Sistema Ocemg oferece um amplo portfólio de capacitações voltadas para dirigentes, empregados e cooperados, promovendo a qualificação técnica, o aprimoramento das práticas de gestão e governança e a incorporação de estratégias de sustentabilidade no setor.

Para apoiar esse desenvolvimento contínuo, em 2025, programas educacionais estruturados para fortalecer competências estratégicas, gerenciais e operacionais seguem sendo disponibilizados pela entidade. A programação inclui treinamentos, seminários e

workshops, realizados ao longo do ano em diferentes formatos, atendendo às principais demandas do setor cooperativista.

Segundo Andréa Sayar, gerente de Educação e Desenvolvimento Sustentável do Sistema Ocemg, os programas acompanham as transformações do mercado, garantindo que as lideranças e demais empregados cooperativistas estejam sempre atualizados. “As formações trazem novas abordagens e tendências de gestão, permitindo que as cooperativas se tornem mais inovadoras, eficientes e competitivas, além de manterem o protagonismo mineiro na gestão empreendedora”, destaca.

## SERVIÇO

Para conhecer os principais programas de capacitação do Sistema Ocemg para 2025 e o calendário dos cursos, acesse o QR-Code ao lado.



## Março

- **11/03** – Formacoop (Unai)
- **12/03** – Formacoop (Varginha)
- **18/03** – Formacoop – Turma 2 (Belo Horizonte)
- **19/03** – Formacoop (Patos de Minas)
- **19/03** – Liderar (Governador Valadares)
- **25/03** – PDL – Turma 1 (Belo Horizonte)
- **25/03** – Liderar BH (Belo Horizonte)
- **25/03** – Formacoop Saúde (Belo Horizonte)
- **26/03** – Educa OQS (Belo Horizonte)



# ANUÁRIO DO COOPERATIVISMO MINEIRO: ATUALIZE OS DADOS DA SUA COOP E FORTALEÇA O SETOR

Cadastro de informações para edição de 2025 vai até o dia 31 de março

Com foco em tornar as cooperativas cada vez mais competitivas em um cenário onde os dados têm valor estratégico para o futuro dos negócios, o Sistema Ocemg iniciou o levantamento para a 20ª edição do Anuário de Informações Econômicas e Sociais do Cooperativismo Mineiro. Referência para o setor, o estudo detalha a atuação das cooperativas no Estado, com dados abrangentes sobre o impacto no Produto Interno Bruto (PIB) estadual, o número de cooperados e os empregos gerados pelo segmento cooperativista.

“A participação de cada cooperativa mineira no Anuário é fundamental para traçarmos um retrato fiel da força e da representatividade do nosso setor. A partir dessas informações, conseguimos mapear oportunidades de crescimento e de melhoria para fortalecer os negócios cooperativistas em Minas Gerais”, explica o presidente do Sistema Ocemg, Ronaldo Scucato.

## Ferramenta estratégica

O anuário reúne dados cadastrais, sociais e econômicos das cooperativas, tornando-se indispensável para análises técnicas e estratégicas que impulsionam o desenvolvimento do cooperativismo. A base de dados possibilita que o Sistema Ocemg utilize as informações para subsidiar cursos, palestras e reuniões em conselhos e câmaras técnicas. Além disso, por meio de ferramentas de inteligência de mercado, a Casa do Cooperativismo Mineiro consegue mapear a situação das coops mineiras, fortalecer a representação política e institucional e demonstrar a relevância do segmento para entidades públicas e privadas, comprovando o impacto econômico do cooperativismo.



## Como participar

A metodologia da pesquisa é baseada em um questionário digital respondido pelas próprias cooperativas. Para tanto, elas devem acessar o sistema SouCoop até o dia 31 de março, pelo endereço [in.coop.br/soucoop](http://in.coop.br/soucoop). É necessário preencher os dados solicitados e autorizar a participação no ranking estadual de cooperativas. Em caso de dúvidas ou necessidade de suporte para o preenchimento, fale com o Sistema Ocemg pelos telefones **(31) 3025-7138** ou **(31) 99790-3959**.

No QRCode ao lado você acessa a edição 2024 do Anuário.



# Celebração do Dia C acontecerá em nova data a partir de 2025

## Mudança para agosto reforça conexão com o Dia Nacional do Voluntariado e poderá ampliar impacto das ações sociais

A maior mobilização de voluntários do cooperativismo brasileiro terá uma novidade a partir deste ano: o Dia de Cooperar (Dia C) será celebrado no último sábado de agosto, que este ano será dia 30. A mudança aproxima a data do Dia Nacional do Voluntariado, comemorado no dia 28 do mesmo mês, e reforça o compromisso das cooperativas com ações voltadas para a comunidade onde estão presentes. Criado em 2009 pelo Sistema Ocemg, em Minas Gerais, o Dia C foi expandido para todo o país, tornando-se uma iniciativa nacional do cooperativismo em 2013. Em 2019, o programa recebeu a bênção do Papa Francisco, durante uma conferência na Praça São Pedro, no Vaticano, evidenciando seu reconhecimento internacional.

Para esclarecer dúvidas sobre essa novidade e orientar sobre como participar do Dia C, preparamos um guia com as principais informações sobre o movimento:

### Por que a celebração do Dia C mudou de data? A mudança será definitiva?

A partir de 2025, o Dia C será celebrado no último sábado de agosto, que neste ano será no dia 30. Essa alteração aproxima a data ao Dia Nacional do Voluntariado (28 de agosto), ampliando a visibilidade da iniciativa cooperativista e reforçando sua mensagem de reciprocidade. Além disso, o cooperativismo passa a ter mais uma data para destacar o seu impacto positivo na sociedade — Dia Internacional das Cooperativas (Coops Day); Dia C; Dia Internacional das Cooperativas de Crédito (DICC). A ideia é que essa nova data se torne permanente.

### Impacto do Dia C em Minas Gerais



- 16 edições realizadas.
- Mais de 15 milhões de pessoas beneficiadas.
- Meio milhão de voluntários mobilizados.

### O que reforçamos com o Dia C?

O Dia de Cooperar (Dia C) vai além de uma única data: é um movimento contínuo das cooperativas brasileiras que fortalece o propósito de cuidar do bem-estar das pessoas e comunidades, alinhando suas ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Cada iniciativa realizada demonstra que é possível unir o econômico, o social e o ambiental, provando que atitudes simples podem transformar o mundo.



## Como as cooperativas podem aderir ao Dia C?

As cooperativas podem participar realizando, ao longo do ano, iniciativas voluntárias com finalidades sociais, culturais, ambientais, econômicas, esportivas, educacionais, de empreendedorismo ou geração de renda. As ações podem ser pontuais, contínuas ou eventos de celebração do Dia C. Caso a ação seja feita por meio de intercooperação, é necessário identificar, no ato da inscrição, as cooperativas e Postos de Atendimento (PAs) envolvidos.

Após a execução, os projetos devem ser documentados e cadastrados na plataforma Bússola Social, integrando o banco de dados de ações do Dia C, que serão divulgadas no Livro do Dia C. Para mais informações e o passo a passo completo acesse:

[diac.minasgerais.coop.br/como-participar](http://diac.minasgerais.coop.br/como-participar).

## Além da data, algo mais mudou no Dia C em 2025?

Sim, a identidade visual do programa também está de cara nova. A marca agora traz elementos que reforçam o conceito de união e transformação social. Além disso, um novo slogan, "Juntos construímos um mundo melhor", faz referência ao tema central do Ano Internacional das Cooperativas. A composição visual apresenta elementos gráficos e frases que promovem valores fundamentais, como:

- **Trabalho:** "Juntos compartilhamos valores";
- **Saúde:** "Juntos fortalecemos vidas";
- **Educação:** "Juntos escrevemos histórias de transformação";
- **Cultura:** "Juntos construímos um mundo melhor".

Esses componentes aparecem consistentemente em banners, cartões, materiais de redes sociais e campanhas digitais, garantindo uma identidade visual moderna e coesa.

Acesse os materiais no QRCode



## Por que participar do Dia C?

A participação no Dia C é uma demonstração concreta do compromisso das cooperativas com a construção de uma sociedade mais justa e sustentável. Com a nova data, as cooperativas têm mais tempo para planejar ações transformadoras que atendam às demandas locais e promovam o engajamento de cooperados e voluntários.

Participe do Dia C 2025. Fortaleça o movimento cooperativista e o voluntariado no Brasil!

# COOPERCURTAS



## SICOOB CREDISUDESTE FOMENTA DESENVOLVIMENTO REGIONAL NO COOPERA TURISMO

Em Pedra Menina, distrito de Rio Vermelho, o Coopera Turismo, evento promovido pelo Sicoob Credisudeste, reuniu mais de 300 pessoas para reforçar a importância do cooperativismo no desenvolvimento da região do Caparaó. Com 38 anos de atuação na região, a cooperativa reuniu produtores, empresários e agentes turísticos para um debate focado no crescimento sustentável e na integração. Com palestras, trocas de experiências e apoio direto ao empreendedorismo, o encontro teve como objetivo fortalecer o ecoturismo, uma das vocações da região. A participação do Sicoob Credisudeste na organização reforça o compromisso da cooperativa não apenas com seus cooperados, mas com o crescimento sustentável da economia local em benefício da comunidade.



## ARMAZÉM DA COOPERATIVO DOCE CELEBRA 65 ANOS DE APOIO AO PRODUTOR RURAL

O Armazém da Cooperativa Agropecuária Vale do Rio Doce celebra 65 anos oferecendo ampla variedade de produtos e soluções para produtores rurais. Com mais de 3.000 itens disponíveis, o espaço se destaca pela variedade de insumos, logística eficiente e atendimento especializado. A Rota Inteligente, tornou o armazém itinerante e acessível em todas as regiões atendidas. O sistema logístico já entregou mais de 50 milhões de toneladas de insumos, garantindo que os produtos cheguem diretamente às propriedades rurais com praticidade e agilidade. Sempre em evolução, a cooperativa segue investindo para que o armazém siga atendendo às demandas dos produtores rurais com inovação, qualidade e eficiência.

## HOSPITAL UNIMED CIRCUITO DAS ÁGUAS RECEBE VISITA DE FILIAIS DO SUL DE MINAS



O Hospital Unimed Circuito das Águas, referência na região de São Lourenço, recebeu uma comitiva de dirigentes da Unimed Sul Mineira, de Pouso Alegre, e da diretoria da Unimed Intrafederativa Federação Regional do Sul de Minas, de Varginha, para uma visita técnica. Inaugurado em junho de 2023, a unidade de saúde cooperativista tem se destacado como um exemplo de sucesso em empreendedorismo e qualidade no atendimento. A visita foi um momento de diálogo entre os dirigentes, que conheceram as instalações, a logística operacional, a gestão de pessoas, os processos legais e as documentações necessárias para o funcionamento de um hospital de excelência. O encontro reforçou o espírito de colaboração e aprendizado mútuo entre as cooperativas, contribuindo para o fortalecimento do Sistema Unimed na região.

ACESSE NOSSAS REDES

REMETENTE

Sistema OCEMG  
Rua Ceará, 771 - Santa Efigênia  
Belo Horizonte-MG  
CEP: 30150-312  
Tel.: 31 3025-7100



facebook.com/  
SistemaOcemg/



linkedin.com/company/  
sistemaocemg/



youtube.com/  
SistemaOcemg



instagram.com/  
sistemaocemg/



sistemaocemg.coop.br

somoscoop»

Fechamento autorizado.  
Pode ser aberto pela ECT.